

GOVERNANCE-DRIVEN GROWTH : STRENGTHENING FOUNDATION TO DELIVER SUSTAINABLE RETURNS

PERTUMBUHAN BERBASIS TATA KELOLA:
MEMPERKUAT FONDASI UNTUK MEMBERIKAN
HASIL YANG BERKELANJUTAN

PT METRA DIGITAL INVESTAMA VENTURA

ANNUAL REPORT 2024

LAPORAN TAHUNAN 2024

**GOVERNANCE-DRIVEN GROWTH :
STRENGTHENING FOUNDATION
TO DELIVER —————
SUSTAINABLE RETURNS**

PERTUMBUHAN BERBASIS TATA KELOLA:
MEMPERKUAT FONDASI UNTUK MEMBERIKAN HASIL
YANG BERKELANJUTAN

PT METRA DIGITAL INVESTAMA VENTURA
ANNUAL REPORT 2024
LAPORAN TAHUNAN 2024

TABLE OF CONTENTS

DAFTAR ISI

A	EXECUTIVE SUMMARY RINGKASAN SINGKAT	04
B	COMPANY PROFILE PROFIL PERUSAHAAN	08
C	BOARD OF DIRECTORS REPORT LAPORAN DIREKSI	28

D	BOARD OF COMMISSIONERS REPORT LAPORAN DEWAN KOMISARIS	32
E	MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION ANALISA DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN	36
F	GOOD CORPORATE GOVERNANCE TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK	60

An end-to-end highlight recounting every journey and corporate achievement in 2024.

Sorotan menyeluruh yang menceritakan setiap perjalanan dan pencapaian perusahaan di tahun 2024.

A

EXECUTIVE
SUMMARY

RINGKASAN
SINGKAT

A EXECUTIVE SUMMARY

RINGKASAN SINGKAT

Company Brief History

Sejarah Singkat Perusahaan



MDI Ventures is a Corporate VC originally anchored by evergreen funds from Telkom Indonesia since 2016.

MDI Ventures adalah perusahaan Corporate Venture Capital (CVC) yang awalnya didukung oleh evergreen fund dari Telkom Indonesia sejak 2016.

We have since grown to manage investments from other third party LP Investors.

At MDI Ventures, we are driving the digital future through strategic and active investments and partnerships. We focus on harnessing the potential of corporate synergy to deliver measurable impact and tangible results.

Kami telah berkembang untuk mengelola investasi dari investor LP pihak ketiga lainnya.

Di MDI Ventures, kami mendorong masa depan digital melalui investasi dan kemitraan yang strategis dan aktif. Kami fokus untuk memanfaatkan potensi sinergi perusahaan untuk memberikan dampak yang terukur dan hasil yang nyata.

A EXECUTIVE SUMMARY

RINGKASAN SINGKAT

Impact Report Released

Laporan Dampak Diluncurkan



Building Impact Through Digital Transformation



Path to Sustainable Profitability and Financial Health



More inclusive Financial Future for Indonesians



Expanding Access to Insurance



Strengthening the Economy through Empowering Communities



Pharmacies as Pillars of Community and Health



Navigating the TIDEs of Change



Fostering Sustainable Fisheries towards Blue Economy

2024 Awards

Penghargaan 2024



2024 Indonesia GCG Award by SWA
Building Excellence in GCG Operation



2024 Stevie® Award annual IBAs
Brand & Experiences, CSR Event category



B

COMPANY
PROFILE

PROFIL
PERUSAHAAN

Complete information describing the essential profile
of MDI Ventures
Informasi lengkap yang menjelaskan profil penting MDI Ventures

B

COMPANY PROFILE

PROFIL PERUSAHAAN

1

Vision & Mission

Visi & Misi

PURPOSE TUJUAN	To Build Startup and Investor Ecosystem in Indonesia to deliver both valuation growth and synergy for Telkom & BUMN	Membangun Ekosistem Startup dan Investor di Indonesia untuk menghasilkan pertumbuhan valuasi dan sinergi untuk Telkom dan BUMN
VISION VISI	To be the most Preferred VC in Indonesia & Southeast Asia for Startup operating in Indonesia and investors focusing in Indonesia	Menjadi VC yang paling diutamakan di Indonesia & Asia Tenggara untuk Startup yang beroperasi di Indonesia dan investor yang berfokus di Indonesia
MISSION MISI	01 Maximizing optimal return to stakeholder through optimal fund performance by achieving results above global VC average standards and actively engage exit opportunities	Memaksimalkan imbal hasil yang optimal bagi para pemangku kepentingan melalui kinerja dana yang optimal dengan mencapai hasil di atas standar rata-rata VC global dan secara aktif melibatkan peluang exit
	02 Driving AUM growth beyond Telkom's capital through strong internal performance and fundraising from external investors	Mendorong pertumbuhan AUM di luar modal Telkom melalui kinerja internal yang kuat dan penggalangan dana dari investor eksternal
	03 Taking a hands-on approach in overseeing and supporting our investments by strategic involvement and value creation efforts	Mengambil pendekatan langsung dalam mengawasi dan mendukung investasi kami melalui keterlibatan strategis dan upaya penciptaan nilai
	04 Bridging proven innovation and technology of the startups with business opportunities and the needs of Telkom and BUMN through synergy	Menjembatani inovasi dan teknologi yang telah terbukti dari perusahaan startup dengan peluang bisnis dan kebutuhan Telkom dan BUMN melalui sinergi
	05 Leveraging digital innovations to drive positive impact while contributing to the UN SDGs & Telkom Group ESG goals	Memanfaatkan inovasi digital untuk mendorong dampak positif sekaligus berkontribusi pada tujuan SDGs PBB & ESG Telkom Group
	06 Adheres to all applicable laws and regulatory standards while actively mitigating risks associated with investments	Mematuhi semua hukum dan standar peraturan yang berlaku sambil secara aktif memitigasi risiko yang terkait dengan investasi

Our vision is to become the leading VC in Indonesia and Southeast Asia. Our mission includes optimizing investments, enhancing global status, driving growth, fostering synergy with Telkom and state-owned enterprises, and ensuring financial stability and well-being.

Visi kami adalah menjadi perusahaan modal ventura terkemuka di Indonesia dan Asia Tenggara. Misi kami meliputi optimalisasi investasi, meningkatkan status global, mendorong pertumbuhan, membina sinergi dengan Telkom dan badan usaha milik negara, serta memastikan stabilitas keuangan dan kesejahteraan.

B

COMPANY PROFILE

PROFIL PERUSAHAAN

2

Main Activities & Services

Kegiatan & Layanan Utama

Driving our digital future through active investing in corporate synergy with measurable impact while maintaining GCG compliance and liquidity.

Mendorong masa depan digital melalui investasi aktif dalam sinergi korporasi dengan dampak yang terukur, serta tetap menjaga kepatuhan GCG dan kestabilan likuiditas.

Financial Performance Kinerja Keuangan	Grow Fundraising Platform Mengembangkan Platform Penggalangan Dana	Active Investor Investor Aktif	Synergy Sinergi
Maximizing optimal return to stakeholder through optimal fund performance by achieving results above global VC average standards and actively engage exit opportunities.	MDI drives AUM growth beyond Telkom's capital through strong internal performance and strategic fundraising from external investors, creating validation and attracting world-class partners.	MDI takes a hands-on approach in overseeing and supporting our investments by strategic involvement and value creation efforts.	MDI bridges proven innovation and technology of the startups with business opportunities and the needs of Telkom and BUMN through synergy.
Memaksimalkan imbal hasil yang optimal bagi para pemangku kepentingan melalui kinerja dana yang optimal dengan mencapai hasil di atas standar rata-rata VC global dan secara aktif terlibat dalam peluang exit.	MDI mendorong pertumbuhan AUM di luar modal Telkom melalui kinerja internal yang kuat dan penggalangan dana strategis dari investor eksternal, menciptakan validasi dan menarik mitra kelas dunia.	MDI mengambil pendekatan langsung dalam mengawasi dan mendukung investasi kami melalui keterlibatan strategis dan upaya penciptaan nilai.	MDI menjembatani inovasi dan teknologi yang telah teruji dari para startup dengan peluang bisnis dan kebutuhan Telkom dan BUMN melalui sinergi.
Enabling Impact through Digital Menberikan Dampak melalui Digital	Risk & Compliance Risiko & Kepatuhan	Thought Leadership Kepemimpinan Pemikiran	Team & Capability Tim & Kapabilitas
As an Indonesian state-owned VC firm, MDI leverages digital innovations to drive positive impact while contributing to the UN SDGs & Telkom Group ESG goals.	As a corporate-backed VC firm, MDI adheres to all applicable & Telkom's laws and regulatory standards that govern all operations, while actively managing and mitigating risks associated with its investments.	MDI establishes credibility & recognition as a knowledgeable and influential VC firm in the industry to build relationships within the ecosystem.	MDI builds a lean team of skilled professionals who possess the expertise, experience, and innovative thinking necessary to identify promising startups.
Sebagai perusahaan modal ventura dari BUMN, MDI memanfaatkan inovasi digital untuk mendorong dampak positif sekaligus berkontribusi pada tujuan SDGs PBB & ESG Telkom Group.	Sebagai perusahaan modal ventura yang didukung oleh perusahaan, MDI mematuhi semua hukum dan standar peraturan Telkom yang berlaku yang mengatur semua operasi, serta secara aktif mengelola dan memitigasi risiko yang terkait dengan investasinya.	MDI membangun kredibilitas & pengakuan sebagai perusahaan modal ventura yang berpengetahuan luas dan berpengaruh di industri ini untuk membangun hubungan di dalam ekosistem.	MDI membangun tim ramping yang terdiri dari para profesional terampil yang memiliki keahlian, pengalaman, dan pemikiran inovatif yang diperlukan untuk mengidentifikasi perusahaan startup yang menjanjikan.

B COMPANY PROFILE

PROFIL PERUSAHAAN

3

Managed Funds

Dana Kelolaan

MDI currently manages 7 unique funds with different angle, contributing to all stages of investment. MDI’s unified and streamlined investment operations uses a one-team, multiple-fund approach to maximize efficiency and achieve a comprehensive coverage of opportunities.

Saat ini MDI mengelola 7 reksa dana unik dengan sudut pandang yang berbeda, yang berkontribusi pada semua tahap investasi. Operasi investasi MDI yang terpadu dan efisien menggunakan pendekatan satu tim, beberapa dana untuk memaksimalkan efisiensi dan mencapai cakupan peluang yang komprehensif.

MDI100 MDI500		tmi telkomsel mdc inovasi		CENTAURI BY MDI & KBI	
Sector	Healthcare, Fintech, Logistics, Consumer, Food Tech	Sector	Synergy	Sector	Fintech, Logistics, New Retail, Healthcare, Education
Sektor	Layanan Kesehatan, Teknologi Keuangan, Logistik, Konsumen, Teknologi Makanan	Sektor	Sinergi	Sektor	Teknologi Keuangan, Logistik, Ritel, Layanan Kesehatan, Pendidikan
Region	Worldwide	Region	Southeast Asia	Region	Southeast Asia
Wilayah	Seluruh Negara	Wilayah	Asia Tenggara	Wilayah	Asia Tenggara
Stages	Later stage & Above	Stages	Early stage	Stages	Early – Later stage
Tahapan	Tahapan lanjutan & seterusnya	Tahapan	Tahapan awal	Tahapan	Tahap awal - lanjutan
Backer	MDI Ventures	Backer	MDI Ventures & TMI	Backer	MDI Ventures & KB Investment
Penyokong		Penyokong		Penyokong	
Investor	Telkom	Investor	Telkomsel	Investor	MDI Ventures, KB Global Platform Fund, & K-Growth Investments
Investor		Investor		Investor	

B COMPANY PROFILE

PROFIL PERUSAHAAN

Managed Funds

Dana Kelolaan

ARISE BY MDI & FINCH		Ascent		MERAH PUTIH FUND	
Sector	Healthcare, Fintech, Logistics, Consumer, Food Tech, Ecommerce, Education	Sector	Healthcare, Fintech, Logistics, Consumer, Food Tech	Sector	Fintech, Logistics, Commerce, Education, Agriculture, Healthcare
Sektor	Layanan Kesehatan, Teknologi Keuangan, Logistik, Konsumen, Teknologi Makanan, Ecommerce, Pendidikan	Sektor	Layanan Kesehatan, Teknologi Keuangan, Logistik, Konsumen, Teknologi Makanan	Sektor	Teknologi Keuangan, Logistik, Perdagangan, Pendidikan, Pertanian, Layanan Kesehatan.
Region	Southeast Asia, primarily Indonesia	Region	Southeast Asia, primarily Indonesia	Region	Southeast Asia
Wilayah	Asia Tenggara, terutama Indonesia	Wilayah	Asia Tenggara, terutama Indonesia	Wilayah	Asia Tenggara
Stages	Early stage	Stages	Pre-Seed to Series A (Early stage)	Stages	Series C+ (Later stage)
Tahapan	Tahapan awal	Tahapan	Tahapan awal	Tahapan	Tahapan lanjutan
Backer	MDI Ventures & Finch Capital	Backer	KB Investment, BCA & Telkom Group	Backer	MDI Ventures, TMI, MCI, BVI & BNV
Penyokong		Penyokong		Penyokong	
Investor	Identified investor from Indonesia and Europe	Investor	-	Investor	-
Investor	Investor yang teridentifikasi dari Indonesia dan Eropa	Investor		Investor	

B COMPANY PROFILE

PROFIL PERUSAHAAN

4

Management Profile

Profil Manajemen

Board of Commissioners

Dewan Komisaris

Komang Budi Aryasa**President Commissioner**
Komisaris Utama**Age/Usia**
53 y.o / tahun**Nationality/Kebangsaan**
Indonesia

Komang Budi Aryasa currently serves as the EVP of Digital Business & Technology at PT Telkom Indonesia Tbk., where he has over 13 years of experience leading digital transformation through innovative projects. Komang holds a Doctorate of Philosophy from the University of Indonesia and a Master's degree in Engineering from RMIT University. Additionally, he completed the Business Analytics and Big Data program at Harvard Business School.

Saat ini menjabat sebagai EVP Bisnis Digital & Teknologi di PT Telkom Indonesia Tbk., di mana ia memiliki pengalaman lebih dari 13 tahun dalam memimpin transformasi digital melalui proyek-proyek inovatif. Komang memegang gelar Doktor Filsafat dari Universitas Indonesia dan gelar Master dalam Teknik dari RMIT University. Selain itu, ia juga telah menyelesaikan program Analitik Bisnis dan Big Data di Harvard Business School.

B COMPANY PROFILE

PROFIL PERUSAHAAN

**Muhamad Fajrin Rasyid****Commissioner**
Komisaris**Age/Usia**
39 y.o / tahun**Nationality/Kebangsaan**
Indonesia

Fajrin Rasyid currently serves as the Director of Digital Business at Telkom Indonesia. He is a co-founder and former President of Bukalapak.com. Fajrin earned his Bachelor's and Master's degrees in Business Administration with a specialization in Informatics Engineering from the Bandung Institute of Technology (ITB). Additionally, he completed graduate studies at Stanford University's School of Business and participated in an exchange program in Informatics Engineering at Daejeon University.

Saat ini menjabat sebagai Direktur Bisnis Digital di Telkom Indonesia. Ia adalah salah satu pendiri dan mantan Presiden Bukalapak.com. Gelar Sarjana dan Magister Administrasi Bisnis dengan spesialisasi Teknik Informatika dari Institut Teknologi Bandung (ITB). Ia menyelesaikan studi pascasarjana di Stanford University School of Business dan mengikuti program pertukaran di Teknik Informatika di Universitas Daejeon.

B COMPANY PROFILE

PROFIL PERUSAHAAN

Board of Executives

Dewan Eksekutif

**Donald
Wihardja****CEO**
Direktur Utama**Age/Usia**
54 y.o / tahun**Nationality/Kebangsaan**
Indonesia

Donald joined MDI as CEO in 2020. He provides capital gains on technology investments and bridges startup innovation with opportunities in SOEs. Previously Donald was a Partner at Convergence Ventures and CTO & Investment Manager at Principia Management Group, PE. Donald holds a Bachelor's degree in Electrical Engineering and Computer Science from the University of California and a Master's degree in Computer Science from Cornell University.

Donald bergabung dengan MDI sebagai CEO pada tahun 2020. Beliau memberikan capital gain pada investasi teknologi dan menjembatani inovasi startup dengan membuka peluang di BUMN. Sebelumnya Donald adalah Partner di Convergence Ventures dan CTO & Manajer Investasi di Principia Management Group, PE. Donald meraih gelar Sarjana Teknik Elektro dan Ilmu Komputer dari University of California dan gelar Master di bidang Ilmu Komputer dari Cornell University.

B COMPANY PROFILE

PROFIL PERUSAHAAN

**Roby
Roediyanto****Dir. Finance, Risk and Human Capital**
Direktur Keuangan, Risiko, dan SDM**Age/Usia**
52 y.o / tahun**Nationality/Kebangsaan**
Indonesia

As CFO & Shared Service at MDI Ventures, Roby leverages vast experience in capital raising, debt valuation, and capital structure optimization. Bachelor's Degree in Electrical Engineering from Sekolah Tinggi Teknologi Telkom in 1996 and Magister Degree in Finance from Telkom University Bandung in 2017. In 2009 he received the Professional Certification of CFA (Chartered Financial Analyst) and was entrusted as a grader for CFA Exam Level-3.

Sebagai CFO & Shared Service MDI Ventures, Roby memanfaatkan pengalaman dalam capital raising, debt valuation, dan optimasi struktur modal. Gelar Sarjana Teknik Elektro dari Sekolah Tinggi Teknologi Telkom pada tahun 1996 dan Gelar Magister Keuangan dari Universitas Telkom Bandung pada tahun 2017. Pada tahun 2009, ia menerima Sertifikasi Profesional CFA (Chartered Financial Analyst) dan dipercaya sebagai penguji untuk Ujian CFA Tingkat-3.

B COMPANY PROFILE

PROFIL PERUSAHAAN

Key Team

Tim Utama



KENNETH LI

*Managing Partner
of MDI Pte Ltd*

Responsible for MDI Ventures Global Expansion and Fund Initiatives. Managing 3 funds of TMI (US\$ 40 Mn), Centauri (US\$ 150 Mn), and Arise (US\$ 40 Mn). Bachelor's Degree majoring in Finance, Universitas Pelita Harapan.

Bertanggung jawab atas Ekspansi Global dan Inisiatif Dana MDI Ventures. Mengelola 3 dana TMI (US\$ 40 Juta), Centauri (US\$150 Juta), dan Arise (US\$ 40 Juta). Meraih gelar Sarjana jurusan Keuangan di Universitas Pelita Harapan.



ALDI ADRIAN HARTANTO

VP Telkom Fund

Spearheading ARISE, a newly established seed investment vehicle of MDI Ventures while also responsible for leading, accelerating, and architecting MDI Ventures investments out of AUM of US\$ 830 Mn and 3 offices. Bachelor's Degree majoring in Finance from Sampoerna University.

Pelopor ARISE, inisiasi investasi tahap awal yang didirikan MDI Ventures, sekaligus bertanggung jawab untuk memimpin dan merancang investasi MDI Ventures dari pengelolaan aset sebesar US\$ 830 juta. Meraih gelar Sarjana jurusan Keuangan di Sampoerna University.



EDWIN YONATHAN

*VP Corporate Finance
& HC*

Assigned to control all cash outflow and inflow for MDI Ventures, as well as budget and administration support controlling, human resource management, tax, finance, and management accounting reporting. Master's Degree majoring in Accounting, Universitas Indonesia.

Ditugaskan untuk mengontrol semua arus kas keluar dan masuk untuk MDI Ventures, pengendalian anggaran dan administrasi, manajemen sumber daya manusia, pajak, keuangan, dan pelaporan akuntansi manajemen. Meraih gelar Master jurusan Akuntansi di Universitas Indonesia.



ADITIA HENRI NARENDRA

*VP Legal, Compliance
& Internal Audit*

Entrusted to provide legal support that includes transaction document with startup companies and legal corporate administration. Bachelor's Degree of Law majoring in Civil Law, Universitas Gadjah Mada.

Dipercaya untuk memberikan dukungan hukum yang mencakup dokumen transaksi dengan perusahaan startup dan legal administrasi perusahaan. Meraih gelar Sarjana Hukum jurusan Hukum Perdata di Universitas Gadjah Mada.

B COMPANY PROFILE

PROFIL PERUSAHAAN



ALVIN EVANDER

*VP of Business
Development*

Responsible for building strategic partnership between MDI's portfolios with Telkom Group and State-owned enterprise. Bachelor's Degree majoring in Information Technology & System, Monash University.

Bertanggung jawab untuk membangun kemitraan strategis antara portofolio MDI dengan Telkom Group dan BUMN. Meraih gelar Sarjana jurusan Teknologi & Sistem Informasi di Monash University.



SHANNON LEE

*Director MDI
Singapore*

Responsible for investments, portfolio management, divestment and fundraising activities. Forbes 30 Under 30 VC 2020. Bachelor's Degree in Accounting, NUS.

Bertanggung jawab atas kegiatan investasi, pengelolaan portofolio, divestasi dan penggalangan dana. Forbes 30 Under 30 VC 2020. Meraih Gelar Sarjana Akuntansi di NUS.



DHENDY HAMDANI

*VP Corporate
Secretary*

Responsible for managing a team consist of Corporate Communication, General Affair, Procurement, Cyber Security and Digital Product. Master's Degree majoring in Business Administration, Institut Teknologi Bandung.

Bertanggung jawab untuk mengelola tim yang terdiri dari Corporate Communication, General Affair, Procurement, Cyber Security dan Digital Product. Meraih gelar Master di bidang Administrasi Bisnis, Institut Teknologi Bandung.



WINSTON JOSHUA

*VP of Portfolio
Management*

Responsible for managing portfolio strategy, valuations, and divestment initiatives. Bachelor's degree in Economics from Pelita Harapan University and holds valuation certification from PPM School of Management.

Bertanggung jawab dalam mengelola strategi portofolio, penilaian, dan inisiatif divestasi. Memiliki gelar sarjana Ekonomi dari Universitas Pelita Harapan dan sertifikasi penilaian dari PPM School of Management.

B COMPANY PROFILE

PROFIL PERUSAHAAN

Key Team

Tim Utama



**ADITYA
HADIPUTRA**
Principal

Managing and deal sourcing for MDI main fund, liaise with SOE fund initiatives, Bachelor’s Degree majoring Management in Finance degree from SBM-ITB and MBA degree from Imperial College London

Mengelola dan menangani sumber dana utama MDI, bekerja sama dengan inisiatif dana BUMN. Meraih gelar Sarjana jurusan Manajemen Keuangan di SBM ITB dan gelar Master (MBA) di Imperial College London.



**FAIZIL
IKRAM**
Principal

Faizil mainly involves growth investments and portfolio management in MDI main fund (MDI100 and MDI500). He holds a bachelor of management degree from Bandung Institute of Technology and a MSc degree from Imperial College London.

Faizil terlibat penting dalam investasi dan manajemen portofolio di dana kelolaan utama MDI (MDI100 dan MDI500). Beliau meraih gelar sarjana manajemen dari Institut Teknologi Bandung dan gelar Master (MSc) dari Imperial College London



**ARINDRA
PRAKASA**
Principal

Arindra actively involved in identifying, evaluating, and overseeing investment opportunities. Bachelor’s degree in business administration and accounting from the University of Southern California.

Arindra terlibat aktif dalam mengidentifikasi, mengevaluasi, dan mengawasi peluang investasi. Memiliki gelar sarjana administrasi bisnis dan akuntansi dari University of Southern California.



**KYLE
KLING**
Head Investment USA

Responsible for manage and deal sources startups for the United States region. B.S.B Degree in Finance, University of Minnesota - Carlson School of Management.

Bertanggung jawab untuk mengelola dan menangani sumber startup untuk wilayah Amerika Serikat. Meraih gelar B.S.B di bidang Keuangan, University of Minnesota Carlson School of Management.

B COMPANY PROFILE

PROFIL PERUSAHAAN



**SARAH
USMAN**
*Partner at eMerge
Angel Network*

Responsible for investor relation and leading eMerge, MDI angel investor network. Masters’ degree from The London School of Economics and double bachelor’s degree from the University of Amsterdam and University of Indonesia in finance and economics with merit scholarship.

Bertanggung jawab atas hubungan investor dan memimpin eMerge, jaringan angel investor MDI. Memiliki gelar master dari The London School of Economics dan gelar sarjana ganda dari Universitas Amsterdam dan Universitas Indonesia dalam bidang keuangan dan ekonomi dengan beasiswa prestasi.



ANNISAA
*GM of Legal &
Compliance*

Annisaa has assisted numerous MDI’s investments and structuring multiple funds in Singapore. Graduated from Universitas Gadjah Mada in 2015 and passed Advocate Profession Special Course, Capital Market Legal Consultant Course in 2016-2017.

Annisaa telah mendampingi investasi MDI dan merancang beberapa dana di Singapura. Lulus dari Universitas Gadjah Mada pada tahun 2015 dan lulus Kursus Khusus Profesi Advokat, Kursus Konsultan Hukum Pasar Modal pada tahun 2016-2017.



**VITRI
ZULIANTI**
GM Synergy Telkom

Responsible for exploring and managing synergy collaboration between MDI’s Portfolios with Telkom Group, creating a new business opportunity. Bachelor’s Degree majoring in Accounting and highly experience on Business Dev. & Product Portfolio Management at Telkom Subsidiaries.

Bertanggung jawab untuk eksplorasi dan mengelola sinergi antara Portofolio MDI dengan Telkom Group dan menciptakan peluang bisnis baru. Meraih gelar Sarjana jurusan Akuntansi dan berpengalaman pada Pengembangan Bisnis dan Manajemen Portofolio Produk di Telkom Subsidiaries.



**ANAS
FAUZI**
GM Synergy BUMN

Responsible for exploring and leading the collaboration between MDI’s Portfolios with SOE to create synergy opportunity and manage strategic partnership. Master’s Degree majoring in Computer and Communication Engineering, Chungbuk National University.

Bertanggung jawab untuk eksplorasi dan kolaborasi antara portofolio MDI dan BUMN untuk menciptakan peluang sinergi dan mengelola kemitraan strategis. Meraih gelar Master jurusan Computer and Communication Engineering di Chungbuk National University.

B COMPANY PROFILE

PROFIL PERUSAHAAN

5

Company Address & Contact

Alamat & Kontak Perusahaan

MDI Ventures HQ

Kantor Pusat MDI Ventures

Telkom Landmark Tower . 21st Floor
Jl. Jendral Gatot Subroto Kav. 52
Jakarta 12710 . Indonesia
Phone: +6221 2793 7910

**U.S. Representative Office**

Kantor Representatif Amerika Serikat

800 Wilshire Blvd #620,
Los Angeles CA 90017

**Singapore Representative Office**

Kantor Representatif Singapura

168 Robinson Road, Capital Tower
#20-01 Singapore 068912



Website /Situs Web
www.mdi.vc

Email /Surel
info@mdi.vc

Phone /Telepon
+6221 2793 7910

B COMPANY PROFILE

PROFIL PERUSAHAAN

6

Award Achivement

Penghargaan yang diraih



MDI Ventures' commitment to driving digital innovation and growth has earned national and international recognition. MDI received the Indonesia GCG Award 2024, hosted by SWA Magazine and IICG, achieving the "Trusted" title with a score of 80.46, highlighting its dedication to good corporate governance. Additionally, in the 2024 International Business Awards by the prestigious Stevie Awards, MDI was named a Bronze Stevie® Winner in the Brand & Experiences - CSR Event category.

2024 Indonesia GCG Award by SWA

Building Excellence in
GCG Operation

2024 Stevie® Award annual IBAs

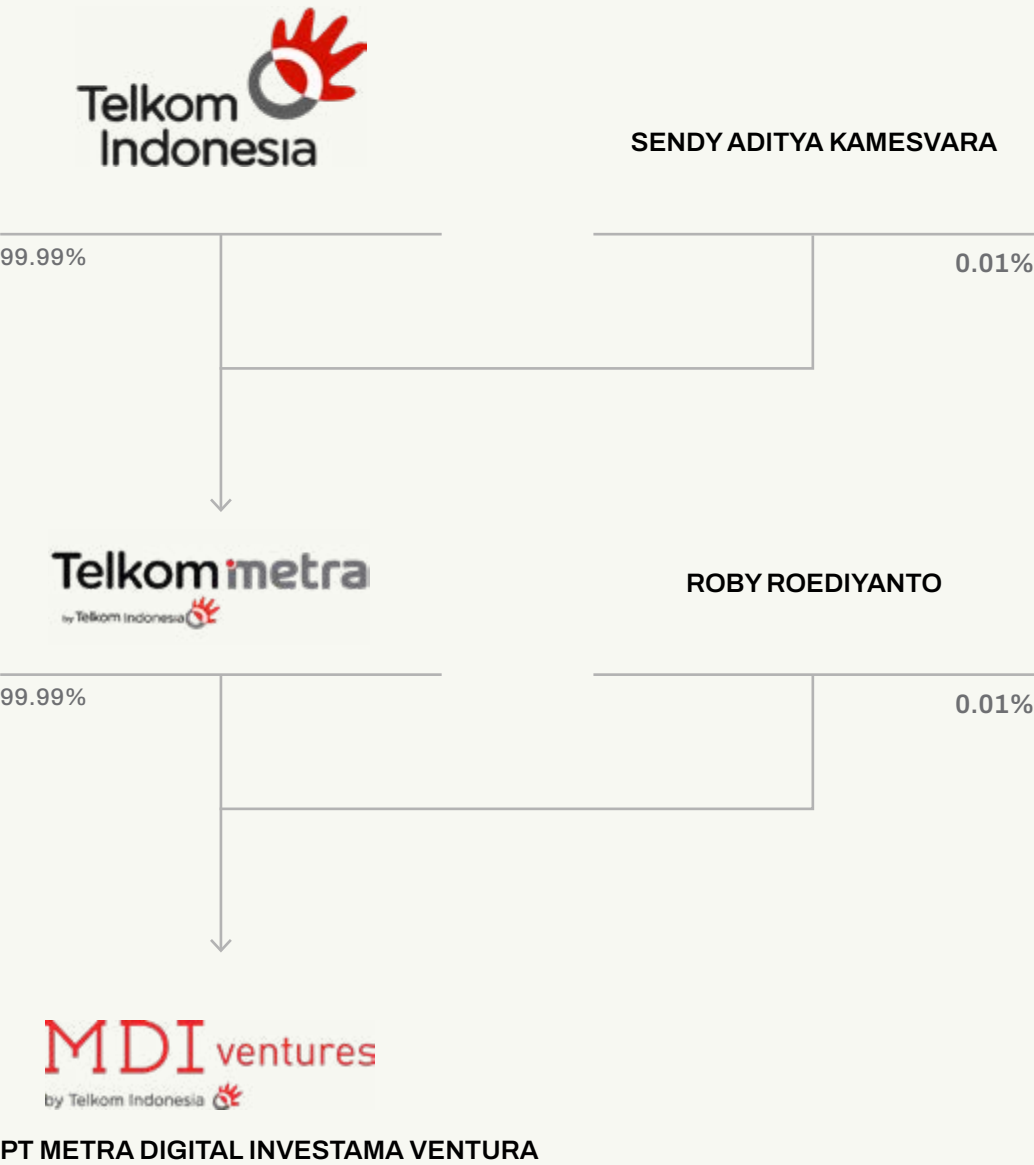
Brand & Experiences,
CSR Event category

Komitmen MDI Ventures untuk mendorong inovasi dan pertumbuhan digital telah mendapatkan pengakuan nasional dan internasional. MDI menerima penghargaan Indonesia GCG Award 2024 yang diselenggarakan oleh Majalah SWA dan IICG, meraih predikat "Trusted" dengan skor 80,46, yang menunjukkan dedikasinya terhadap tata kelola perusahaan yang baik. Selain itu, dalam International Business Awards 2024 oleh Stevie Awards yang bergengsi, MDI dinobatkan sebagai Pemenang Bronze Stevie® dalam kategori Brand & Experiences - CSR Event.

B COMPANY PROFILE

PROFIL PERUSAHAAN

7 Shareholder Composition
Komposisi Pemegang Saham



B COMPANY PROFILE

PROFIL PERUSAHAAN

8 Human Resources Learning & Development
Pembelajaran & Pengembangan Sumber Daya Manusia

In 2024, employee development focused on strengthening competitiveness through market insight, regulatory compliance, and targeted certifications in key support functions. These priorities were supported by a series of strategic development programs.

1. Business: Climate Change Industry, Business Valuation, Private Equity Boot Camp, Leading Sustainability Corporation, Modern AI & Private Equity Certification.
2. Compliance: Certified Risk Governance Professional (CRGP), Certified Risk Management Professional (CRMP), Qualified Certification Auditor (QIA), Certified Compliance Professional (CCP),
3. Support: Cyber Security Certification (CCP), Certified Procurement Officer (CPOF), Professional Financial Modeler (PFM), CFA & Human Resource Certification.



EMPLOYEE DEVELOPMENT PLAN 2025
Rencana Pengembangan Karyawan 2025

In 2025, MDI will continue to prioritize capability development through targeted initiatives aimed at further strengthening leadership, investment acumen, regulatory compliance, and operational excellence.

Pada tahun 2024, pengembangan karyawan difokuskan untuk memperkuat daya saing perusahaan melalui pemahaman pasar, kepatuhan regulasi, dan sertifikasi terarah di fungsi-fungsi pendukung utama. Prioritas ini didukung oleh serangkaian program pengembangan strategis.

1. Bisnis: Climate Change Industry, Business Valuation, Private Equity Boot Camp, Leading Sustainability Corporation, Modern AI & Private Equity Certification. Kepatuhan: Certified Risk Governance Professional (CRGP), Certified Risk Management Professional (CRMP), Qualified Certification Auditor (QIA), Certified Compliance Professional (CCP),
2. Penunjang: Cyber Security Certification (CCP), Certified Procurement Officer (CPOF), Professional Financial Modeler (PFM), CFA & Human Resource Certification.
3. Procurement Officer (CPOF), Professional Financial Modeler (PFM), CFA & Human Resource Certification.

No	Training	Program	Participant
No	Jenis Pelatihan	Jumlah Program	Jumlah Peserta
1	Sertifikasi	11	13
2	Fungsional	45	45
3	Inhouse	1	16

Pada tahun 2025, inisiasi pengembangan kapabilitas di MDI diarahkan untuk memperkuat kepemimpinan, ketajaman investasi, kepatuhan terhadap regulasi, serta keunggulan operasional.

B COMPANY PROFILE

PROFIL PERUSAHAAN

9

Headcount MDI 2024

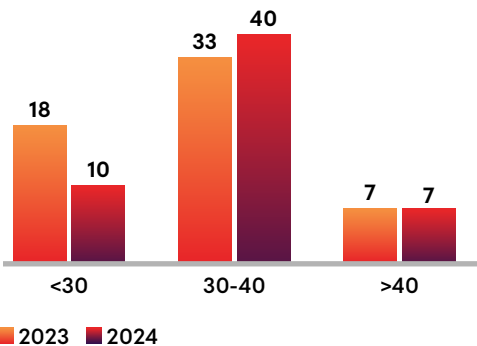
Karyawan MDI 2024

Total Employee (included BOD)
Total Karyawan (termasuk BOD)

	2023	2024
MDI Indonesia	55	54
MDI Singapore	3	3
Total	58	57

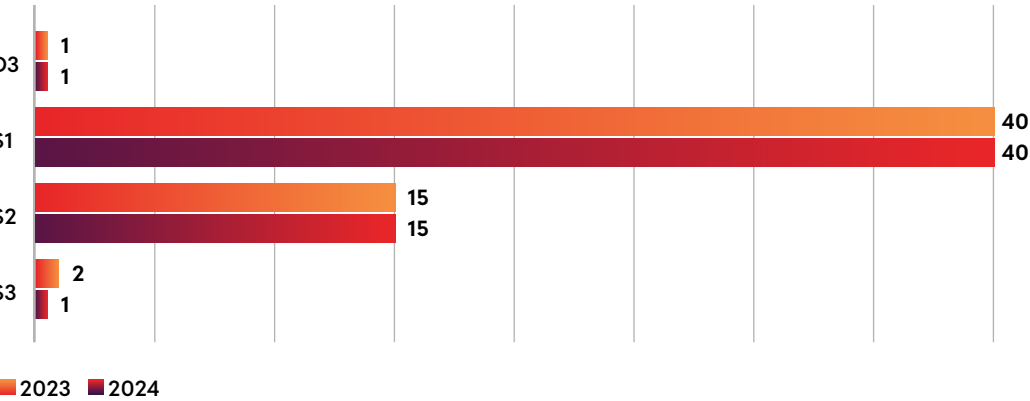
A decrease of 1 employee, or about 1.72% from the total number of employees in 2023.
Penurunan jumlah karyawan 1 orang atau sekitar 1.72% dari total jumlah karyawan tahun 2023.

Employee by Age
Karyawan berdasarkan Umur



Most employees are millennials (70%) aged 30-40, followed by Gen Z under 30 (18%).
Mayoritas karyawan adalah milenial (70%) usia 30-40 tahun, diikuti oleh generasi Z di bawah 30 tahun (18%).

Employee by Education
Karyawan berdasarkan Pendidikan



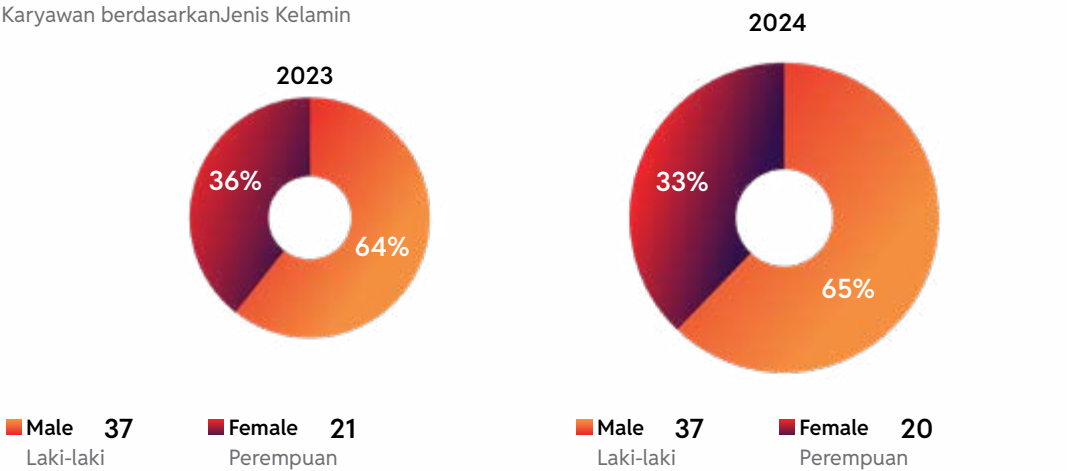
Most employees are bachelor's degree graduates (70%), followed by master's degree graduates (26%).

Sebagian besar karyawan merupakan lulusan S1 (70%), disusul dengan lulusan S2 (26%).

B COMPANY PROFILE

PROFIL PERUSAHAAN

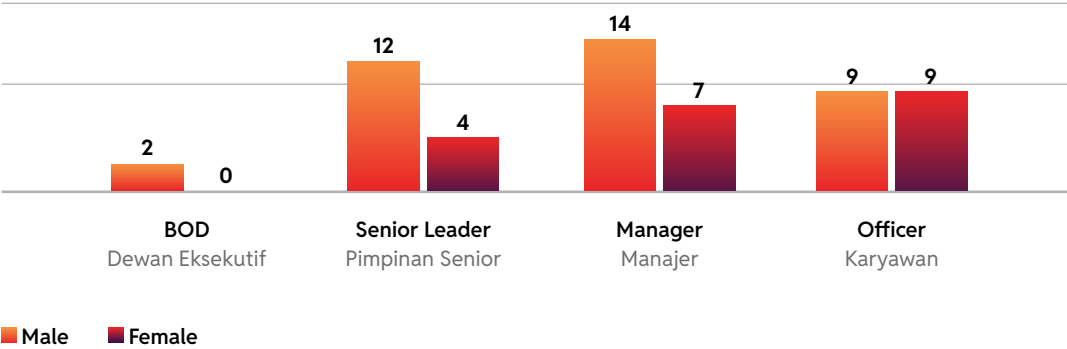
Employee by Gender
Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin



The gender composition of male has increased to 65%, while the percentage of women is 33%.

Komposisi gender laki-laki terdapat peningkatan menjadi 65%, sedangkan persentase jumlah wanita adalah 33%

Employee Level by Gender 2024
Tingkatan Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin 2024



Most employees are Officers (32%) and Managers (36%). High-level jobs are mainly held by male.

Sebagian besar pegawai adalah Karyawan (32%) dan Manajer (36%). Posisi tinggi sebagian besar diisi oleh laki-laki.

Explanation about the company performance including the strategic policy, comparison between result and targeted, constraints, business prospect, GCG implementation, etc.

Penjelasan mengenai kinerja perusahaan termasuk kebijakan strategis, perbandingan antara hasil yang dicapai dengan yang ditargetkan, kendala yang dihadapi, prospek usaha, penerapan GCG, dan lain-lain

C

BOARD OF
DIRECTORS
REPORT

LAPORAN
DIREKSI

C BOARD OF DIRECTORS REPORT

LAPORAN DIREKSI

1

Shared Service: Accounting, Finance & Human Resource

Layanan Bersama: Akuntansi, Keuangan, dan Sumber Daya Manusia

Overview

Management of back office finance functions, including recording financial reports on Invoice to Cash, Invoice to Pay, and Record to Report transactions with SLA & standardization supported by the management of SAP single ERP and BPM Platform.

Gambaran Umum

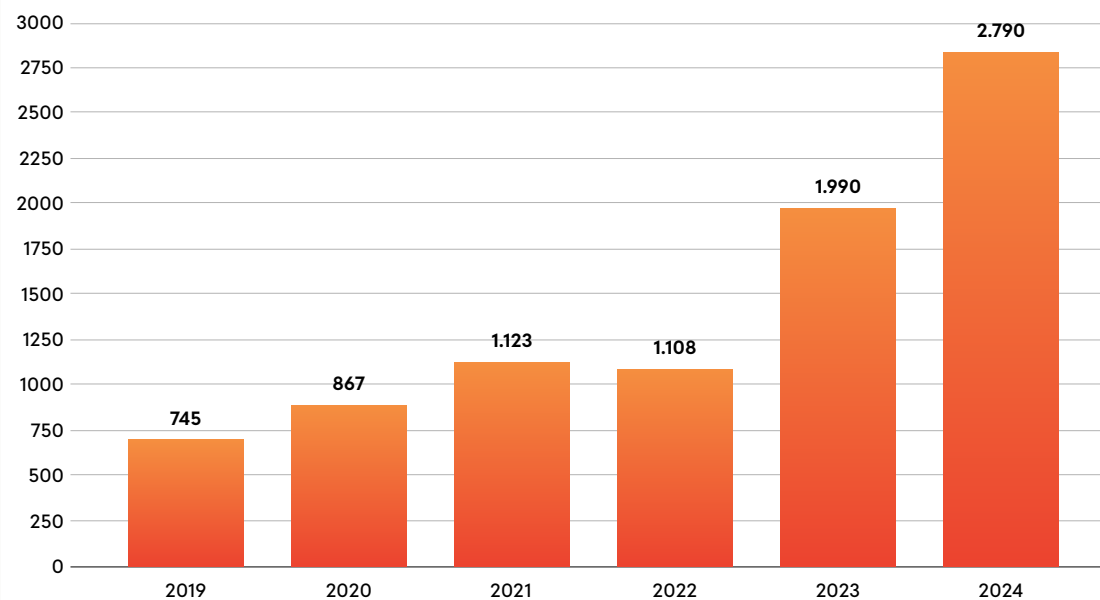
Pengelolaan fungsi back office finance meliputi pencatatan laporan keuangan atas transaksi Invoice to Cash, Invoice to Pay, Record to Report dengan SLA & standarisasi yang didukung dengan pengelolaan SAP single ERP dan BPM Platform.

Traffic Annual Transaction

Arus Transaksi Tahunan

of Transaction

Jumlah Transaksi



In order to improve resource optimization and internal process improvement within the TelkomMetra Group, Infomedia Nusantara was appointed as a shared service implementer at TelkomMetra for HR, Finance, and Accounting, which has been working with MDI since 2018.

Dalam rangka meningkatkan optimalisasi sumber daya dan peningkatan proses internal di lingkungan TelkomMetra Group, maka Infomedia Nusantara ditunjuk sebagai implementator shared service di TelkomMetra untuk bidang HR, Finance dan Accounting yang sudah bekerja sama dengan MDI sejak tahun 2018.

C BOARD OF DIRECTORS REPORT

LAPORAN DIREKSI

2

Strategic Direction

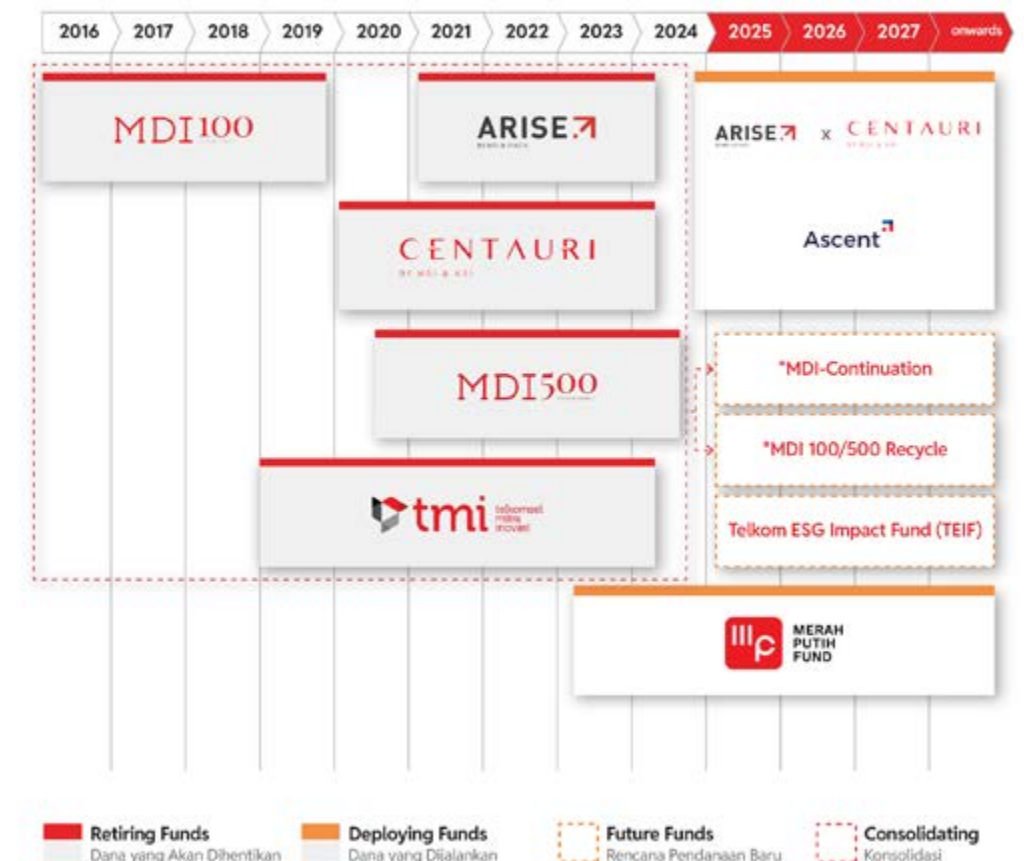
Arahan Strategis

Leveraging the historical success of MDI, throughout 2024-2025 MDI is launching a series of external funds (with 70-80% external LP participation) that will significantly unlock MDI to be a >50% externally funded VC platform.

Dengan memanfaatkan rekam jejak keberhasilan MDI, sepanjang tahun 2024-2025 MDI meluncurkan serangkaian dana eksternal (dengan partisipasi LP eksternal sebesar 70-80%) yang akan secara signifikan mendorong MDI menjadi platform modal ventura dengan pendanaan eksternal lebih dari 50%.

MDI Funds Roadmap

Rencana Pendanaan MDI



*Proceeds from divestment will be recycled into MDI Recycle, while some assets from divestment will be managed by MDI-Continuation with fund from a new LP, subject to approval from management

*Hasil dari divestasi akan dialokasikan kembali ke dalam MDI Recycle, sementara beberapa aset dari divestasi akan dikelola oleh MDI-Continuation dengan pendanaan dari LP baru, tergantung pada persetujuan manajemen.

Information related to the Board of Directors' performance appraisal regarding the management of the Company, views on business prospects prepared by the Board of Directors, as well as the Committees under the supervision of the Board of Commissioners

Informasi terkait penilaian kinerja Direksi atas pengelolaan Perseroan, pandangan atas prospek usaha yang disusun oleh Direksi, serta Komite-komite yang berada di bawah pengawasan Dewan Komisaris.

D

BOARD OF COMMISSIONERS REPORT

LAPORAN
DEWAN KOMISARIS

D BOARD OF COMMISSIONERS REPORT

LAPORAN DEWAN KOMISARIS

1

Board of Commissioners Structure

Struktur Dewan Komisaris

January 1 - December 31, 2024
1 Januari - 31 Desember 2024**President Commissioners**

Komisaris Utama

Komang Budi Aryasa**Commissioners**

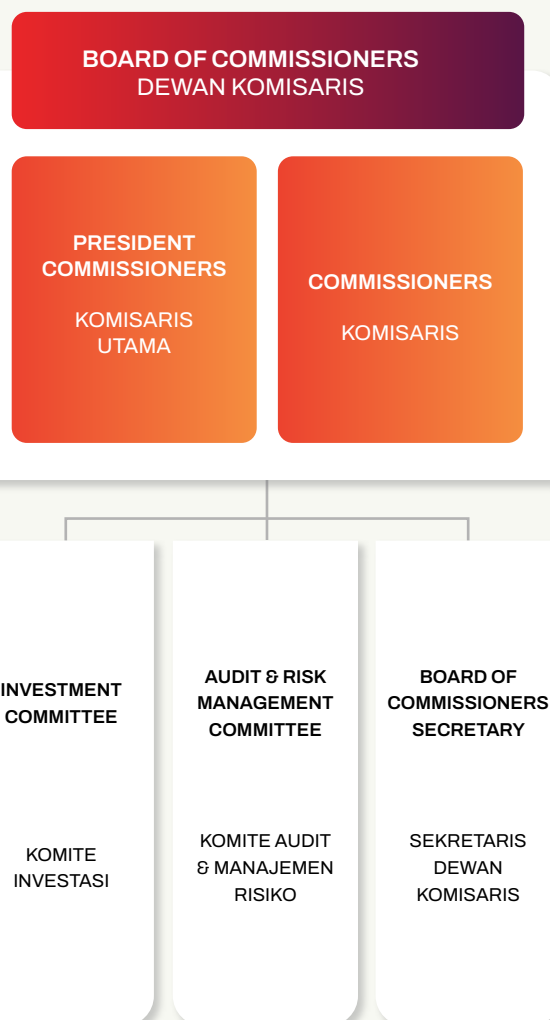
Komisaris

Muhamad Fajrin Rasyid**President Director / CEO**

Direktur Utama

Donald Surjana Wihardja**Director**

Direktur

Roby RoediyantoDeed No 02 Dated Feb 7, 2023:
Change of the BOD StructureDeed No 14 Dated June 13, 2023:
Change of the BOD structureAkta No. 02 Tanggal 7 Februari, 2023:
Perubahan struktur DireksiAkta No. 14 Tanggal 13 Juni, 2023:
Perubahan struktur Dewan Komisaris**D BOARD OF COMMISSIONERS REPORT**

LAPORAN DEWAN KOMISARIS

2

Board of Commissioners Review

Kajian Dewan Komisaris

DURING 2024 / SELAMA TAHUN 2024

- Potential findings from BPK is considered major, the Board of Commissioners has already delivered directions so the answer provided to BPK can be delivered with more detail and supported with a comprehensive data.
- To use the best valuation methods available on the market and consistently applied, so that there is no significant difference in valuation results from differing methods and so that it is not misused to count valuation based on certain conditions and interests.
- Board of Commissioners requested that MDI to actively enact monitoring on important decisions made by startups, so that the risk of loss from startup mismanagement can be minimized.
- Terhadap potensi temuan dari BPK yang dianggap besar, Dewan Komisaris telah menyampaikan arahan agar jawaban yang diberikan kepada BPK dapat disampaikan dengan lebih detail dan didukung dengan data yang komprehensif.
- Agar menggunakan metode penilaian yang terbaik yang tersedia di pasar dan diterapkan secara konsisten, sehingga tidak terjadi perbedaan hasil penilaian yang signifikan dari metode yang berbeda dan agar tidak disalahgunakan untuk menghitung penilaian berdasarkan kondisi dan kepentingan tertentu.
- Dewan Komisaris meminta agar MDI secara aktif melakukan pengawasan terhadap keputusan-keputusan penting yang diambil oleh perusahaan rintisan, sehingga risiko kerugian akibat salah urus perusahaan rintisan dapat diminimalisir.

DIRECTION FOR 2025 / ARAHAN UNTUK 2025

- Refer to GCG and applicable compliance guideline for every investment/divestment process, and it is hoped that the BoD has a unified voice. If required, MDI Management may consult with related units in Telkom Group.
- MDI Management to actively offer portfolio to synergize with Telkom Group, and offers towards Telkom Group must be accompanied with evidence which can be shown during audit.
- MDI Investment Plan must be conducted in a more selective manner, focusing on startups with high growth and synergy potentials.
- MDI to actively explore startups who offers products that supports government programs.
- Mengacu pada GCG dan pedoman kepatuhan yang berlaku untuk setiap proses investasi/divestasi, dan diharapkan Direksi memiliki satu suara. Jika diperlukan, Manajemen MDI dapat berkonsultasi dengan unit-unit terkait di Telkom Group.
- Manajemen MDI secara aktif menawarkan portofolio untuk bersinergi dengan Telkom Group, dan penawaran kepada Telkom Group harus disertai dengan bukti-bukti yang dapat ditunjukkan pada saat audit.
- Rencana Investasi MDI harus dilakukan dengan cara yang lebih selektif, dengan fokus pada perusahaan rintisan yang memiliki potensi pertumbuhan dan sinergi yang tinggi.
- MDI secara aktif menjajaki perusahaan rintisan yang menawarkan produk yang mendukung program-program pemerintah.

Thorough explanation of the 2024 financial performance compared to the previous year

Penjelasan menyeluruh mengenai kinerja keuangan tahun 2024 dibandingkan dengan tahun sebelumnya

E

MANAGEMENT ANALYSIS & DISCUSSION

ANALISIS DAN DISKUSI
MANAJEMEN

E MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION

ANALISIS DAN DISKUSI MANAJEMEN

1 Company Performance
Kinerja Perusahaan

Investment Performance Highlights
Kinerja Investasi

All Fund Performance According to Wired Dates
Kinerja Seluruh Pendanaan Berdasarkan Tanggal yang Dilaporkan

	2016	2017	2018	2019	2020
	11 Companies /Perusahaan	12 Companies /Perusahaan	10 Companies /Perusahaan	16 Companies /Perusahaan	24 Companies /Perusahaan
MDI100	11 Companies /Perusahaan	12 Companies /Perusahaan	10 Companies /Perusahaan	13 Companies /Perusahaan	16 Companies /Perusahaan
MDI500					
tmi 2019				3 Companies /Perusahaan	4 Companies /Perusahaan
CENTAURI 2020					4 Companies /Perusahaan
ARISE 2021					

E MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION

ANALISIS DAN DISKUSI MANAJEMEN

Company Performance
Kinerja Perusahaan

HEALTHCARE KESEHATAN	FINTECH TEKNOLOGI FINANSIAL	LOGISTICS LOGISTIK
AGRITECH TEKNOLOGI AGRIKULTUR	EDUTECH TEKNOLOGI PENDIDIKAN	ENTERPRISE ENTERPRISE

2021	2022	2023	2024
34 Companies /Perusahaan	39 Companies /Perusahaan	8 Companies /Perusahaan	1 Company /Perusahaan
14 Companies /Perusahaan	10 Companies /Perusahaan	4 Companies /Perusahaan	
10 Companies /Perusahaan	4 Companies /Perusahaan	1 Companies /Perusahaan	
6 Companies /Perusahaan	7 Companies /Perusahaan	2 Companies /Perusahaan	1 Company /Perusahaan
4 Companies /Perusahaan	18 Companies /Perusahaan	1 Companies /Perusahaan	

E MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION

ANALISIS DAN DISKUSI MANAJEMEN

Company Performance

Kinerja Perusahaan

Inviting Individual Investor to Co-Invest in Startup Ecosystem

Mengundang Investor Individu untuk Berinvestasi Bersama dalam Ekosistem Startup



eMerge is an Indonesia-focused Angel Investment Network managed by MDI Ventures, established in December 2020.

90 Angel Investor /Angel Investor
8 Startup Invested /Startup yang diinvestasi

eMerge adalah Angel Investment Network yang berfokus di Indonesia yang dikelola oleh MDI Ventures, didirikan pada bulan Desember 2020.

Angel Around /Angel Around

Investing up to USD 500K per startup. The startup has to have built their MVP and tries to acquire their first traction.

Berinvestasi hingga 500 ribu Dolar AS per startup. Startup harus telah membangun MVP mereka dan mencoba untuk mendapatkan daya tarik pertama mereka.

The Network /Jaringan

The network will allow angel investors to co-invest, share industry knowledge, and diversify their portfolio of investment.

Memungkinkan angel investor untuk berinvestasi bersama, berbagi pengetahuan industri, dan mendiversifikasi portofolio investasi mereka.

Education /Edukasi

Through eMerge, angel investors will be given the opportunity to learn about startup investing and its ecosystem.

Melalui eMerge, angel investor akan diberi kesempatan mendapat panduan tentang investasi startup dan ekosistem.

E MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION

ANALISIS DAN DISKUSI MANAJEMEN

Company Performance

Kinerja Perusahaan

Synergy Activities

Aktivitas Sinergi

MDI creates a profitable bridge between Telkom Group, SOEs, and startups while consistently multiplying the delivery of synergistic revenue to Telkom Group.

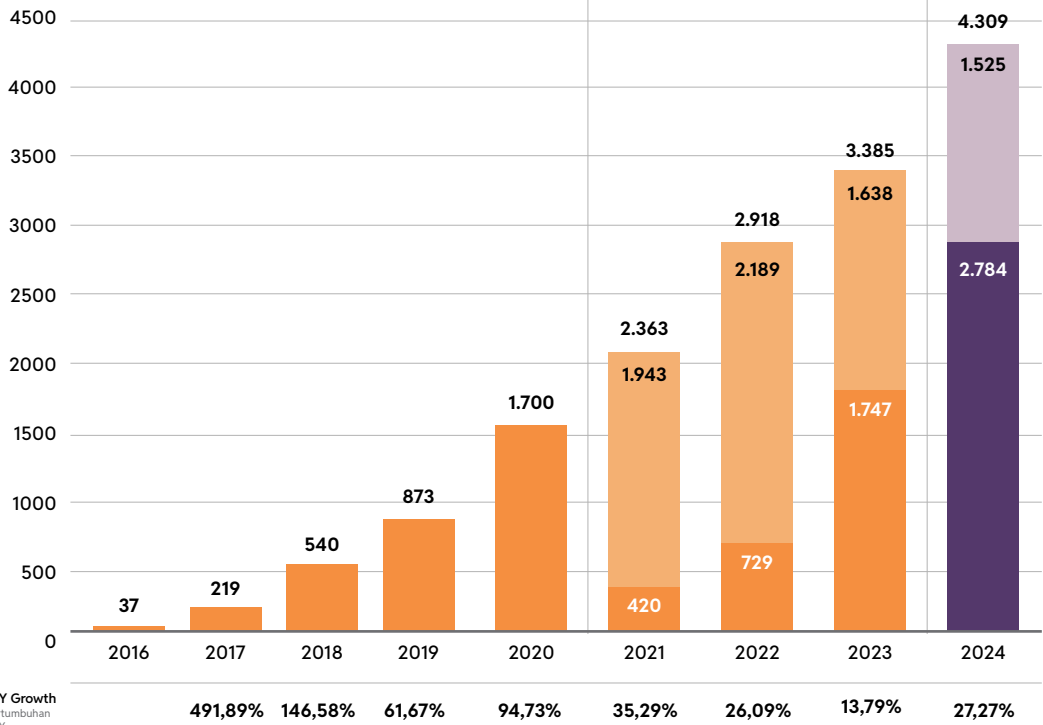
MDI menciptakan jembatan yang menguntungkan antara Telkom Group, BUMN, dan perusahaan rintisan, serta secara konsisten menggandakan pendapatan yang sinergis bagi Telkom Group.

Synergy Value (in IDR Bn)

Nilai Sinergi (Rp Miliar)

Auditor
skha

Auditor
Grant Thornton



Total Cumulative Value (2016-2024)

IDR 16.1 Tn

Total Nilai Kumulatif lebih dari Rp 16.1 triliun dari tahun 2016 hingga 2024.

Exit Portfolio
Active Portfolio

E MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION

ANALISIS DAN DISKUSI MANAJEMEN

Company Performance

Kinerja Perusahaan

Supporting Telkom Group & SOE Ecosystem

Mendukung Ekosistem Telkom Group & BUMN

Telkom Group Ecosystem by CFU/FU

Ekosistem Telkom Group berdasarkan CFU/FU

Consumer Konsumer	              
Enterprise Perusahaan	       
Wholesale & International Business	   
Digital Business Bisnis Digital	     
HCM & Finance MSDM & Finansial	   

E MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION

ANALISIS DAN DISKUSI MANAJEMEN

Company Performance

Kinerja Perusahaan

Top 10 Synergy Value Creation 2024 (Telkom Group)

Top 10 Nilai Sinergi yang Tercipta 2024 (Telkom Group)

01	  Payment Option for OY! Merchants Opsi Pembayaran untuk OY! Merchants	06	  Loans Disbursement Option in LinkAja App Opsi Pencairan Pinjaman di Aplikasi LinkAja
02	  IP Transit & Collocation Transit & Kolokasi IP	07	  Source of Fund and Loans Disbursement Option in LinkAja App Sumber Dana dan Opsi Pencairan Pinjaman di Aplikasi LinkAja
03	  BNPL Payment Option in MyTelkomsel App Opsi Pembayaran BNPL di aplikasi MyTelkomsel	08	  Reselling RUNSystem Product & Service Penjualan Kembali Produk & Layanan RUNSystem
04	  Teleconsultation & drug delivery Telekonsultasi & pengiriman obat	09	  Loyalty Points Conversion into LinkAja Balance Konversi Poin Loyalty menjadi Saldo LinkAja
05	  Telkomsel IoT Partnership with AssistX (Kecilin) Mitra Telkomsel IoT dengan AssistX (Kecilin)	10	  PPOB Service in Indodana App for Users Layanan PPOB di Aplikasi Indodana untuk Pengguna

189% New Synergy Collaboration
Kolaborasi Sinergi Baru

17 of 9 Projects

17 dari target 9 proyek

E MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION

ANALISIS DAN DISKUSI MANAJEMEN

Company Performance
Kinerja Perusahaan

Supporting Telkom & SOE Ecosystem
Mendukung Ekosistem Telkom & BUMN

MDI actively support and collaboration with Telkom & other SOE to build certain Digital Ecosystem. MDI secara aktif mendukung dan berkolaborasi dengan Telkom & BUMN lainnya untuk membangun Ekosistem Digital tertentu.

Telkom Group Ecosystem by CFU/FU
Ekosistem Telkom Group berdasarkan CFU/FU

Healthcare
Kesehatan



Agriculture
Agrikultur



Fintech
Finansial



Logistic
Logistik



Education
Edukasi



Travel & Tourism
Perjalanan & Pariwisata



E MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION

ANALISIS DAN DISKUSI MANAJEMEN

Company Performance
Kinerja Perusahaan

Top 10 Synergy Value Creation 2024 (Telkom Group)
Top 10 Nilai Sinergi yang Tercipta 2024 (Telkom Group)

01

Corporate Travel Management
Manajemen Travel Perusahaan

02

Digital Ticketing Partnership
Mitra Tiket Digital

03

Digital Ticketing Partnership
Mitra Tiket Digital

04

Corporate Travel Management
Manajemen Travel Perusahaan

05

Payment Gateway
Fasilitas Pembayaran

06

Digital Signature Partnership
Mintra Tanda Tangan Digital

07

Corporate Travel Management
Manajemen Travel Perusahaan

08

Payment Gateway
Fasilitas Pembayaran

09

Digital Ticketing Partnership
Mitra Tiket Digital

10

B2B Pharmacy Supply Chain
Rantai Pasokan Farmasi B2B

171%
New Synergy Collaboration
Kolaborasi Sinergi Baru

12 of 7 Projects
12 dari target 7 proyek

E MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION

ANALISIS DAN DISKUSI MANAJEMEN

Company Performance

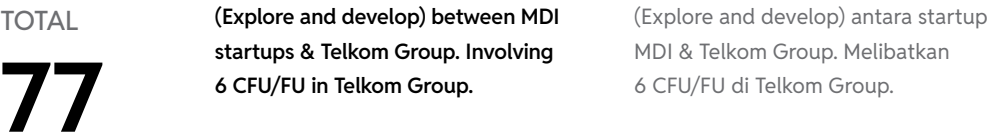
Kinerja Perusahaan

Synergy Pipeline 2024 (Telkom Group) - Highlight

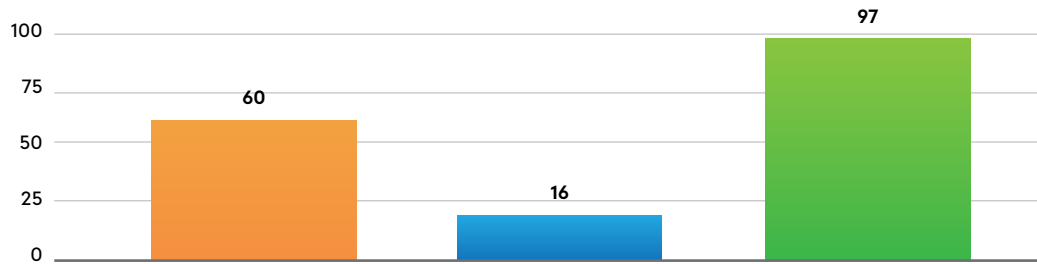
Synergy Pipeline 2024 (Telkom Group) - Sorotan

Synergy Summary

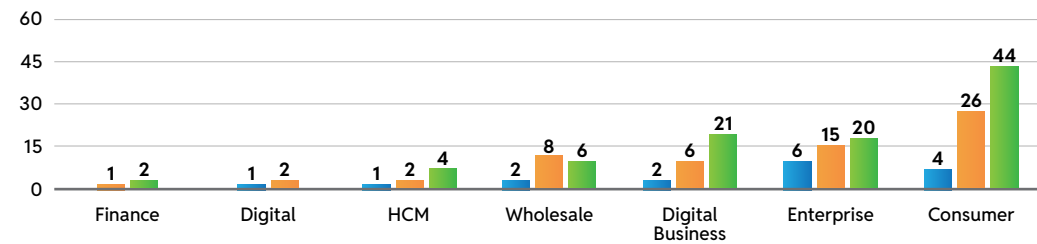
Ringkasan Sinergi



Synergy Project Summary /Ringkasan Proyek Sinergi



Synergy Project by CFU/FU /Proyek Sinergi oleh CFU/FU



- Explore & Define

Initial discussion, defining potential collaboration use case.

Diskusi awal, mendefinisikan potensi kolaborasi proyek.
- Develop

Prospect leads, Represented by signed MOU or NDA from both side.

Prospek, Diwakili oleh MOU atau NDA yang ditandatangani para pihak.
- Sustain

Project live, Represented by signed agreement from both side (PKS signed)

Proyek berjalan, Diwakili dengan kesepakatan yang ditandatangani para pihak.

E MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION

ANALISIS DAN DISKUSI MANAJEMEN

Company Performance

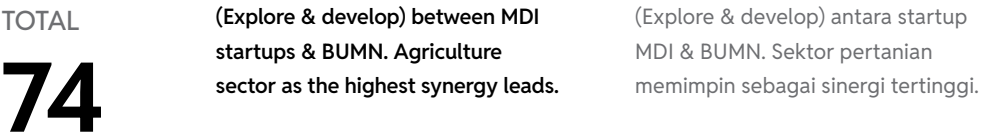
Kinerja Perusahaan

Synergy Pipeline 2024 (BUMN) - Highlight

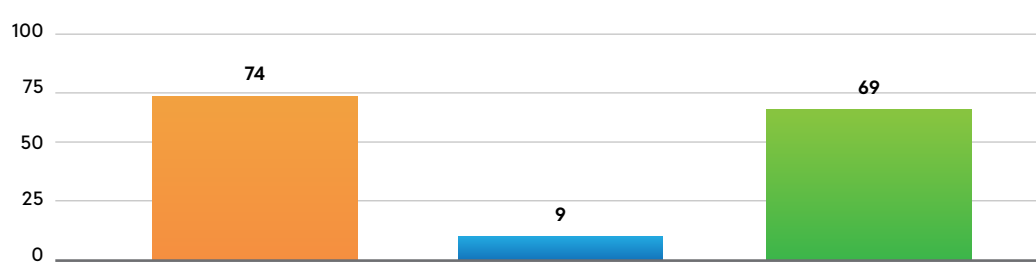
Synergy Pipeline 2024 (BUMN) - Sorotan

Synergy Summary

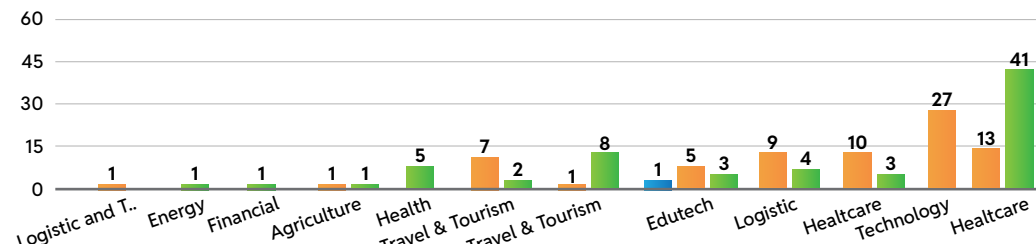
Ringkasan Sinergi



Synergy Project Summary /Ringkasan Proyek Sinergi



Synergy Project by SEO Sector /Proyek Sinergi oleh Sektor BUMN



- Explore & Define

Initial discussion, defining potential collaboration use case.

Diskusi awal, mendefinisikan potensi kolaborasi proyek.
- Develop

Prospect leads, Represented by signed MOU or NDA from both side.

Prospek, Diwakili oleh MOU atau NDA yang ditandatangani para pihak.
- Sustain

Project live, Represented by signed agreement from both side (PKS signed)

Proyek berjalan, Diwakili dengan kesepakatan yang ditandatangani para pihak.

E MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION

ANALISIS DAN DISKUSI MANAJEMEN

Company Performance

Kinerja Perusahaan

NEX-BE Fest 2024

NEX-BE Fest 2024



Building a collaborative ecosystem encompassing various industries among startups, Telkom, and SOEs.

Membangun ekosistem kolaboratif yang mencakup berbagai industri di antara startup, Telkom, dan BUMN.

SYNERGY QUARTERLY EVENT



Synergy forum to explore opportunities within Telkom Group, SoE and startup sectors

Forum sinergi untuk menajaki peluang di dalam Telkom Group, BUMN dan sektor startup



EXPLORISE Chapter I (Kesehatan)



EXPLORISE Chapter II (Pertanian & Akuakultur)



EXPLORISE x Fordigi BUMN (Teknologi AI)



Synergy Charter with DB x SP



Synergy Workshop FU Digital Telkom Group



Synergy Forum Telkom Group

AD HOC & COLLABORATIVE EVENT

- Involving more Telkom Group entities in collaborating to host intimate sessions by inviting MDI portfolio startups.
- Involving more stakeholders such as regulators to enhance engagement between portfolio startups and potential partners.
- Melibatkan lebih banyak entitas Telkom Group dalam berkolaborasi untuk menyelenggarakan sesi yang lebih intim dengan mengundang startup portfolio MDI.
- Melibatkan lebih banyak pemangku kepentingan seperti regulator untuk meningkatkan keterlibatan antara startup portofolio dan mitra potensial.



Telin x MDI Startups



Digiserve x MDI Startups



BOD Level Engagement (BUMN)



100 Days Plan Good Doctor

E MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION

ANALISIS DAN DISKUSI MANAJEMEN

Company Performance

Kinerja Perusahaan

NEX-BE Fest 2024

NEX-BE Fest 2024

Theme: Bridging Digital Inclusivity & Sustainable Growth Through Synergy Collaboration.

Tema: Menjembatani Inklusi Digital & Pertumbuhan Berkelanjutan Melalui Kolaborasi Sinergis.

ANNUAL EVENT



Nex-BE as Synergy forum annual event for MDI Identity

Nex-BE as sebagai acara tahunan forum Sinergi untuk Identitas MDI

Date : December 4th - 5th, 2024
Tanggal : 4 - 5 Desember 2024
Location : Jakarta, Indonesia
Lokasi : Jakarta, Indonesia

Output Event /Output Event

MDI Ventures successfully held Nex-BE 2024. As this was the first time the event took place in Jakarta, a further review may be conducted—especially since Bali has been the main venue—to evaluate key success factors and maintain high-quality engagement and sessions.

MDI Ventures telah sukses menyelenggarakan Nex-BE 2024. Karena ini adalah pertama kalinya acara ini diadakan di Jakarta, tinjauan lebih lanjut dapat dilakukan - terutama karena Bali telah menjadi tempat utama - untuk mengevaluasi faktor-faktor kunci keberhasilan dan mempertahankan keterlibatan dan sesi yang berkualitas tinggi.

Improvements /Peningkatan :

- Scale Up Participants.
- Segmented Sector Focus.
- Ensure confirmation of VIP attendance.
- Gather more insights for matchmaking.

- Peserta Peningkatan Skala.
- Fokus Sektor Tersegmentasi.
- Memastikan konfirmasi kehadiran VIP.
- Mengumpulkan lebih banyak wawasan untuk matchmaking.

- Attended by VIP & C-Level: Opening speech by Nezar Patria, Vice Minister of KOMDIGI Impact report launching by Fajrin Rasyid, CDIO of Telkom Group
- Business Matchmaking Meeting As the main agenda of Nex-BE to produce potential impactful synergies
- (NEW) Nex-PERT Insight Capacity building for startups to prepare them for synergy with enterprise business partners
- Impact Report Launching Support MDI & Startup leverage technology to drive positive social outcome to the society
- 252 Total Business Meetings
- 250+ Total Participants 45 Business Partner (25 Telkom Group | 20 SOEs & Affiliates) 45 Startups Multi Sectors
- Dihadiri oleh para VIP dan C-Level: Sambutan pembukaan oleh Nezar Patria, Wakil Menteri KOMDIGI Peluncuran laporan Impact oleh Fajrin Rasyid, CDIO Telkom Group
- Pertemuan Matchmaking Bisnis Sebagai agenda utama Nex-BE untuk menghasilkan sinergi yang berdampak potensial
- (BARU) Nex-PERT Insight Pengembangan kapasitas bagi perusahaan rintisan untuk mempersiapkan mereka bersinergi dengan mitra bisnis perusahaan
- Peluncuran Laporan Impact Mendukung MDI & Startup memanfaatkan teknologi untuk mendorong hasil sosial yang positif bagi masyarakat
- 252 Total Pertemuan Bisnis
- 250+ Total Peserta 45 Mitra Bisnis (25 Telkom Group | 20 BUMN & Afiliasi) 45 Perusahaan Startup Multi Sektor

E MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION

ANALISIS DAN DISKUSI MANAJEMEN

Company Performance

Kinerja Perusahaan

Unwavering Commitment to Drive Positive Change in 2024

Komitmen Teguh untuk Mendorong Perubahan Positif di Tahun 2024



Our impact report shows MDI & Portfolio's commitment to social impact and align with Telkom's GoZero%.

Laporan dampak kami menunjukkan komitmen MDI & Portofolio terhadap dampak sosial dan sejalan dengan GoZero% Telkom.

Save Our Planet Climate Change, Energy Management, Resource Management	69% of waste recycled, Established its own Mini 'Miyawaki' Forest in HQ area.	93.9 tons waste processed to fish meal material, Waste bank managing 1.6 tons household waste in East Java.	Provided insurance for 2,500+ EV and 50 charging stations, Saved 1,566 tons paper from paperless Insurance issuance.	Delos implements the use of Waste Water Treatment Plants (WWTP) in its partners' shrimp farms.
Selamatkan Planet Kita Perubahan Iklim, Manajemen Energi, Manajemen Sumber Daya	69% sampah didaur ulang, Mendirikan Hutan Mini 'Miyawaki' di area kantor pusat.	93,9 ton sampah diolah menjadi tepung ikan, Bank sampah mengelola 1,6 ton sampah rumah tangga di Jawa Timur.	Menyediakan asuransi untuk 2.500+ mobil listrik dan 50 stasiun pengisian daya, Menghemat 1.566 ton kertas dari penerbitan Asuransi tanpa kertas.	Selamatkan Planet Kita Perubahan Iklim, Manajemen Energi, Manajemen Sumber Daya
Empower Our People Diversity, Equity, Inclusion, Health and Safety, Community Engagement	59% employees are female out of 5,156 personnel hired, Providing 150 scholarships to girls in the village.	716 partner fishers have been registered on BPJS program, 2,000+ women empowered through Aruna's value chain.	43% employees are women within Cermati Fintech Group, Conducted financial literacy events with 2,000 participants since 2021.	40% of the leadership are women, Delos Maritime Institute (DMI) trained 40+ farmers and produced 23 graduates.
Memberdayakan Karyawan Kami Keragaman, Kesetaraan, Inklusi, Kesehatan dan Keselamatan, Keterlibatan Masyarakat	59% karyawan adalah perempuan dari 5.156 karyawan yang dipekerjakan, Memberikan 150 beasiswa kepada anak perempuan di desa.	716 nelayan mitra telah terdaftar dalam program BPJS, 2.000+ perempuan diberdayakan melalui rantai nilai Aruna.	43% karyawan Cermati Fintech Group adalah perempuan, Mengadakan acara literasi keuangan dengan 2.000 peserta sejak tahun 2021.	40% dari kepengimpinannya adalah perempuan, Delos Maritime Institute (DMI) melatih lebih dari 40 petambak dan menghasilkan 23 lulusan.
Elevate Our Business Regulatory Compliance, Business Ethics, Cyber Security, Data Protection	Comply with ISO 27001 Standard and POJK No. 10/2022 to mitigate customer data and privacy.	Developed Aruna's Sustainability Guidelines and Policy (SGP), Launched Risk Maturity Index (RMI).	100% employees underwent training of anti corruption, anti bribery, anti money laundering.	Obtained ISO 370001:2016 certification for anti-corruption and a Whistleblowing System (WBS)
Tingkatkan Bisnis Kami Kepatuhan terhadap Peraturan, Etika Bisnis, Keamanan Siber, Perlindungan Data	Mematuhi Standar ISO 27001 dan POJK No. 10/2022 untuk memitigasi data dan privasi pelanggan.	Mengembangkan Pedoman Kebijakan Keberlanjutan Aruna, Meluncurkan Risk Maturity Index (RMI).	100% karyawan menjalani pelatihan anti korupsi, anti penyuapan, anti pencucian uang.	Memperoleh sertifikasi ISO 370001:2016 untuk anti-korupsi dan Sistem Pelaporan Pelanggaran (SPP)

E MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION

ANALISIS DAN DISKUSI MANAJEMEN

Company Performance

Kinerja Perusahaan

Unwavering Commitment to Drive Positive Change in 2024

Komitmen Teguh untuk Mendorong Perubahan Positif di Tahun 2024

Intensify environment stewardship efforts through reducing waste & promoting eco-friendly practice.	Using Electric Vehicles (EV) for operations, Using reusable Alvaboard to eliminate the use of bubble wrap.	14,532 tons paper saved from paperless insurance policy issuance.	Established a comprehensive Occupational Health and Safety (OHS) policy.
69% sampah didaur ulang, Mengintensifkan upaya pengelolaan lingkungan dengan mengurangi limbah dan mempromosikan praktik ramah lingkungan.	Menggunakan Kendaraan Listrik untuk operasional, Menggunakan Alvaboard yang dapat digunakan kembali untuk menghilangkan penggunaan bubble wrap.	14.532 ton kertas dihemat dari penggunaan kertas tanpa penerbitan polis asuransi tanpa kertas.	Menetapkan kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang komprehensif.
Women fill 15% of management positions, Conducted CSR with UNICEF to help vulnerable groups such as orphans and elderlies.	42% of the leadership are females, Provided training to 96 Paxelians and 935 Heroes on both hard and soft skills.	41% of employees are women, Donated IDR 100 million to orphanages across 5 Indonesian cities.	79% of pharmacy professionals using the platform are women, Over 30,000 pharmacist have taken education and upskilling courses.
Wanita mengisi 15% posisi manajemen, Melakukan CSR dengan UNICEF untuk membantu kelompok rentan seperti yatim piatu dan lansia.	42% dari jajaran pimpinan adalah perempuan, Memberikan pelatihan kepada 96 Paxelians dan 935 Heroes mengenai hard skill dan soft skill.	41% karyawan adalah perempuan, Menyumbangkan Rp 100 juta untuk panti asuhan di 5 kota di Indonesia.	79% profesional farmasi yang menggunakan platform ini adalah perempuan, Lebih dari 30.000 apoteker telah mengikuti kursus pendidikan dan peningkatan keterampilan.
There were zero cases or harassment or human rights violations within the work environment.	Established a strict Standard Operating Procedure (SOP) aimed at handling fraud cases within internal processes.	Comply with ISO 27001:2022 certification, Zero cases of customer data leakage and privacy violation.	Full compliance with FCPA (Foreign Corrupt Practices Act), Information and Data Security Policy Enforcement
Tidak ada kasus atau pelecehan atau pelanggaran hak asasi manusia di lingkungan kerja.	Menetapkan Standar Operatif Prosedur (SOP) yang ketat yang bertujuan untuk menangani kasus-kasus kecurangan dalam proses internal.	Memenuhi sertifikasi ISO 27001:2022. Tidak ada kasus kebocoran data nasabah dan pelanggaran privasi.	Kepatuhan penuh terhadap FCPA (Foreign Corrupt Practices Act), Penegakan Kebijakan Keamanan Informasi dan Data

E MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION

ANALISIS DAN DISKUSI MANAJEMEN

Company Performance

Kinerja Perusahaan

Thought Leadership for Ecosystem Building

Thought Leadership untuk Pembangunan Ekosistem



In 2024, MDI enabled Infomedia conducting NOVA Incubator, contributed to empowering Telkom Group’s employee innovation & entrepreneurial mindset.

Pada tahun 2024, MDI memfasilitasi Infomedia menyelenggarakan NOVA Incubator, yang berkontribusi dalam memberdayakan inovasi dan pola pikir kewirausahaan karyawan Telkom Group.

Incubatees Prominen:

STARTUP <i>Startup</i>	CATEGORY <i>Kategori</i>
Ajar.in	Edu Tech
AVO Tech	Tax Solution
Fiksi	HR Tech

42
8

Employees empowered
pegawai diberdayakan

SMEs (startup) upgraded
UMKM (startup) upgraded

through intense mentoring sessions during the Customer Validation & Product Validation phase.
melalui sesi pendampingan yang intens selama fase Validasi Pelanggan & Validasi Produk.

Consist of Infomedia top-performing employees from various levels and line of businesses.
Terdiri dari karyawan Infomedia yang berkinerja terbaik dari berbagai level dan lini bisnis.

E MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION

ANALISIS DAN DISKUSI MANAJEMEN

Company Performance

Kinerja Perusahaan

Thought Leadership for Ecosystem Building

Thought Leadership untuk Pembangunan Ekosistem



In 2024, MDI continued our 2nd year collaboration with Tel-U Bandung Telkom Park conducting UPWARD Incubator, contributed to empowering digital talent & community.

Pada tahun 2024, MDI melanjutkan kolaborasi tahun ke-2 kami dengan Tel-U Bandung Telkom Park yang menyelenggarakan UPWARD Incubator, yang berkontribusi dalam memberdayakan talenta dan komunitas digital.

Incubatees Prominen:

STARTUP <i>Startup</i>	CATEGORY <i>Kategori</i>
Curaweda	ERP Solution
The Court	Sport Tech
Titik 0	Gamification

122
44

Digital talents enabled
Talenta digital diberdayakan

SMEs (startup) upgraded
UMKM (startup) upgraded

through 3x webinar sessions in 2023
melalui 3x sesi webinar di 2023

through 22x bootcamps throughout 2023-2024
melalui 22x bootcamp sepanjang 2023-2024

Consist of Telkom University students and public startup enthusiasts (that mostly live in Bandung)
Terdiri dari mahasiswa Telkom University dan masyarakat umum yang tertarik dengan startup (sebagian besar berdomisili di Bandung)

E MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION

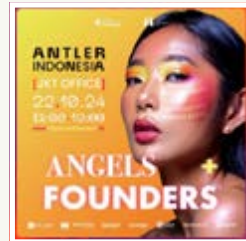
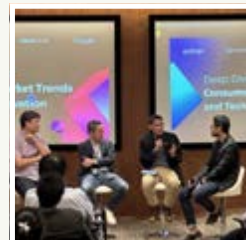
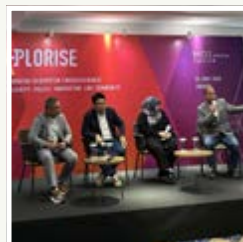
ANALISIS DAN DISKUSI MANAJEMEN

Company Performance

Kinerja Perusahaan

Event, Activation, and Collaboration

Event, Aktivasi, dan Kolaborasi

**UPWARD 2024
Bootcamp****EXPLORISE 2024
Chapter III****EXPLORISE
2024****Angels + Founders by
Antler Indonesia 2024****MDI Synergistic
Workshop****eMerge by MDI Ventures:
Deep Dive****EXPLORISE 2024
Chapter II****Edge HK - Indonesia
Digital Summit 2024****MDI x Yayasan BUMN:
Pikiran Terbaik Negeri****NEX-Be Fest 2024****E MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION**

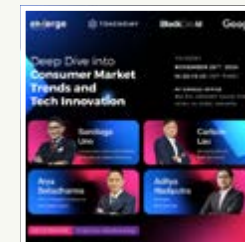
ANALISIS DAN DISKUSI MANAJEMEN

Company Performance

Kinerja Perusahaan

Speakers and Publications

Pembicara dan Publikasi

**Indonesia PE-VC Summit
2024****ITB CEO Summit 2024:
Investor Talk****FLYASIA 2024: Asia
Startup Festival****Hong Kong - Indonesia
Digital Summit 2024****Digibank Summit 2024
Jakarta Edition****RISE Series 2024 by
Gama Inovasi****E-DISC Membership
Reception by ERIA 2024****Speaker at Agrinnovation
2023****IDX Startup GO Public
Summit 2024****Indigo MedMatch
Healthtech 2024**

E MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION

ANALISIS DAN DISKUSI MANAJEMEN

3

Business Prospect

Prospek Usaha

Venture Capital Investment Opportunities

Peluang Investasi Modal Ventura

VCs not only aim for financial returns but also seek strategic benefits that align with the long-term objectives and values of the stakeholders.

However, it's important to note that the venture capital landscape is dynamic and can be influenced by various factors like economic conditions, technological advancements, and regulatory changes.

Perusahaan modal ventura tidak hanya bertujuan untuk mendapatkan keuntungan finansial, tetapi juga mencari manfaat strategis yang selaras dengan tujuan jangka panjang dan nilai-nilai para pemangku kepentingan. Namun, penting untuk dicatat bahwa lanskap modal ventura bersifat dinamis dan dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor seperti kondisi ekonomi, kemajuan teknologi, dan perubahan peraturan.

Emerging Technologies:

Venture capital firms will invest in emerging technologies like AI, biotech, and clean energy. They seek startups with innovative solutions, aiming for partnerships or acquisitions to enhance products and operations.

Teknologi yang Sedang Berkembang:

Perusahaan modal ventura akan berinvestasi pada teknologi yang sedang berkembang seperti AI, bioteknologi, dan energi. Mereka mencari startup dengan solusi inovatif, yang bertujuan untuk kemitraan atau akuisisi untuk meningkatkan produk dan operasi

Digital Transformation:

Corporations leverage VC to lead in digital transformation by investing in startups offering advanced digital infrastructure, cybersecurity, and SaaS platforms, ensuring competitiveness and tech adoption.

Transformasi Digital:

Perusahaan memanfaatkan VC untuk memimpin transformasi digital dengan berinvestasi di startup yang menawarkan infrastruktur digital mutakhir, keamanan siber, dan platform SaaS, memastikan daya saing dan adopsi pada teknologi.

Sustainability and Social Impact:

VCs now prioritize investments with positive environmental and social impacts, driven by corporate responsibility and market demand for sustainability

Keberlanjutan dan Dampak Sosial:

Perusahaan modal ventura kini memprioritaskan investasi dengan dampak positif terhadap lingkungan dan sosial, didorong oleh tanggung jawab perusahaan dan permintaan pasar akan keberlanjutan

E MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION

ANALISIS DAN DISKUSI MANAJEMEN

4

Market Share

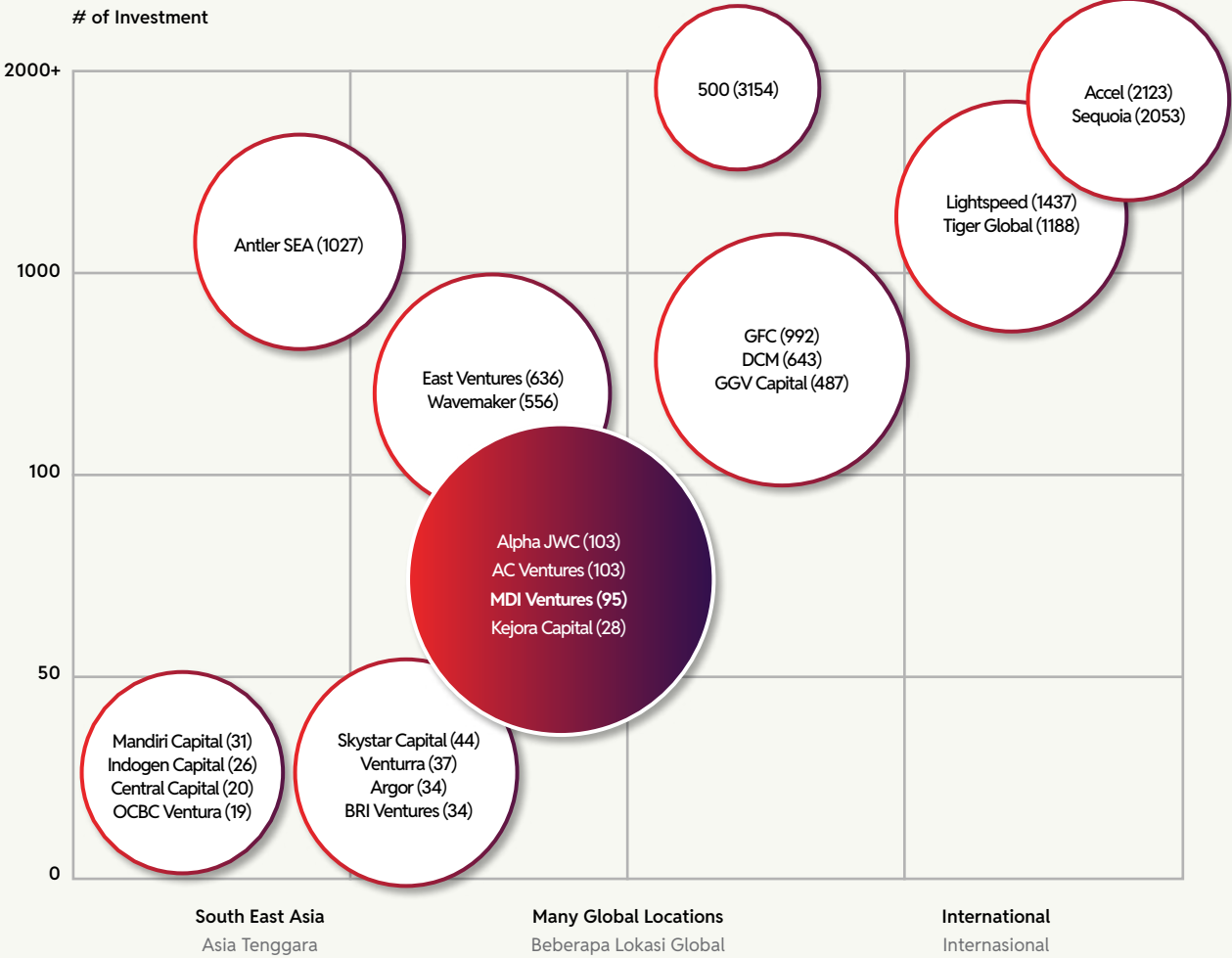
Pangsa Market

Comparative Market Positions of Selected Companies in The Venture Capital Industry

Posisi Komparatif Pasar pada Perusahaan-Perusahaan Terpilih di Industri Modal Ventura

Venture Capital that listed based on the number of investments and geographic coverage:

Modal Ventura yang terdaftar berdasarkan jumlah investasi dan cakupan geografis



Source : Crunchbase & Company Website - 2024
Sumber : Crunchbase & Situs Web Perusahaan - 2024

E MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION

ANALISIS DAN DISKUSI MANAJEMEN

5

Material Information Regarding Transaction with Conflict of Interest, Transaction with Affiliated Parties, Investment, Divestment, and Acquisition

Informasi Material mengenai Transaksi Material, Transaksi yang Mengandung Benturan Kepentingan, Transaksi dengan Pihak Afiliasi, Investasi, Divestasi, dan Akuisisi

In 2024, MDI did not undertake any expansion, acquisition, or debt/equity restructuring, nor was it involved in any conflict of interest transactions, with staff being free from external affiliations.

Pada tahun 2024, MDI tidak melakukan ekspansi, akuisisi, atau restrukturisasi utang/ekuitas, dan juga tidak terlibat dalam transaksi yang mengandung benturan kepentingan, dengan staf yang bebas dari afiliasi eksternal.

MDI recorded affiliated transactions throughout 2024. Based on the review, MDI has ensured that all affiliated transactions were conducted in accordance with internal procedures and applicable general provisions, as well as complying with POJK Regulation No. 42/2020. Meanwhile, during 2024, there were no related party transactions involving conflicts of interest, as they were conducted based on the principles of fairness and ordinary business practices.

MDI mencatat transaksi afiliasi sepanjang tahun 2024. Berdasarkan hasil penelaahan, MDI telah memastikan bahwa seluruh transaksi afiliasi telah dilakukan sesuai dengan prosedur internal dan ketentuan umum yang berlaku, serta telah memenuhi ketentuan POJK No. 42/2020. Sementara itu, selama tahun 2024, tidak terdapat transaksi afiliasi yang mengandung benturan kepentingan karena dilakukan berdasarkan prinsip kewajaran dan praktik bisnis yang lazim.

The list of affiliated transactions that must be disclosed in the Annual Report for the 2024 fiscal year can be seen in more detail in Note 15, Transactions with Related Parties, in MDI's 2024 Consolidated Financial Statements.

Daftar transaksi afiliasi yang wajib diungkapkan dalam Laporan Tahunan untuk tahun buku 2024 dapat dilihat secara lebih rinci pada Catatan 15, Transaksi dengan Pihak-pihak Berelasi, pada Laporan Keuangan Konsolidasian MDI tahun buku 2024.

6

Changes in Law and Regulation

Perubahan Ketentuan Perundang-undangan

In implementing the practice of Good Corporate Governance (GCG), MDI constantly reviews every regulation change that could affect operational activities. During 2024, there are no changes to statutory regulations that have an impact on financial statements.

Dalam menjalankan praktik Good Corporate Governance (GCG), MDI selalu mengkaji setiap perubahan ketentuan peraturan perundangan yang berpotensi mempengaruhi kegiatan operasi. Selama tahun 2024, tidak terdapat perubahan peraturan perundang-undangan yang berdampak terhadap laporan keuangan.

E MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION

ANALISIS DAN DISKUSI MANAJEMEN

7

Changes in Accounting Policy

Perubahan Kebijakan Akuntansi

MDI's Consolidated Financial Statements refers to the Financial Accounting Standards (SAK) issued by the Indonesian Institute of Accountants (IAI). Changes in accounting policies in 2024, including:

Laporan Keuangan Konsolidasian MDI mengacu pada Standar Akuntansi Keuangan (SAK) yang diterbitkan oleh Ikatan Akuntan Indonesia (IAI). Perubahan kebijakan akuntansi pada tahun 2024, antara lain:

No.	Accounting Policy	Reason for Change	Impact on Financial Statements for Financial Year 2024
	Kebijakan Akuntansi	Alasan Perubahan	Dampak terhadap Laporan Keuangan Tahun Buku 2024
1	Amendments to PSAK No. 201: "Presentation of Financial Statements - Classification of Liabilities as Current or Non-current and Non-Current Liabilities with Covenants" Amandemen PSAK No. 201: "Penyajian Laporan Keuangan - Klasifikasi Liabilitas sebagai Jangka Pendek atau Jangka Panjang dan Liabilitas Jangka Panjang dengan Kovenan"	SAK issued amendments to the accounting standards as the adoption of Amendment to IAS 1 DSAK menerbitkan amandemen standar akuntansi sebagai adopsi Amandemen IAS 1	No material impact on financial statements Tidak ada dampak material terhadap laporan keuangan
2	Amendments to PSAK No. 116: "Leases" Amandemen PSAK 116: "Sewa"	DSAK issued amendments to the accounting standards as the adoption of Amendment to IFRS 16 DSAK menerbitkan amandemen standar akuntansi sebagai adopsi Amandemen IFRS 16	No material impact on financial statements Tidak ada dampak material terhadap laporan keuangan

F

GOOD
CORPORATE
GOVERNANCE

TATA KELOLA
PERUSAHAAN
YANG BAIK

A comprehensive description of the good corporate governance
implemented during 2024

Penjelasan komprehensif mengenai tata kelola perusahaan yang baik yang diterapkan
selama tahun 2024

F GOOD CORPORATE GOVERNANCE

TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

1

BOD Management Role & Responsibilities

Tugas & Tanggung Jawab Direksi

DUTIES AND AUTHORITY OF
THE BOARD OF DIRECTORS

TUGAS DAN WEWENANG
DIREKSI

- Board of Directors shall be fully responsible in carrying out their duties and obligations for interests of the Company to achieve its purpose and objectives of the Company.
- Distribution of duties and authority of each member of Board of Directors shall be determined by a Resolutions of General Meeting of Shareholders.
- Board of Directors shall be entitled to represent the Company both in and out of court of law in respect of all matters and, in any event, to bind the Company to other parties and conversely other parties to the Company and to take any acts concerning, both management and ownership of the Company.
- Board of Directors shall be represented by a President Director, and therefor the President Director shall reverse the right and have the authority to act for and on behalf of Board of Directors and to dully represent the Company.

- Direksi bertanggung jawab penuh dalam melaksanakan tugasnya dan pekerjaannya untuk kepentingan Perseroan dalam mencapai maksud dan tujuan Perseroan.
- Pembagian tugas dan wewenang dari setiap anggota Direksi ditetapkan berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham.
- Direksi berhak mewakili Perseroan di dalam dan di luar Pengadilan tentang segala hal dan dalam segala kejadian, mengikat Perseroan dengan pihak lain dan pihak lain dengan Perseroan, serta menjalankan segala tindakan, baik yang mengenai kepengurusan maupun kepemilikan Perseroan.
- Direksi diwakili oleh Direktur Utama, dan karenanya Direktur Utama berhak dan berwenang bertindak untuk dan atas nama Direksi mewakili Perseroan.

F GOOD CORPORATE GOVERNANCE

TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

BOD Management Role & Responsibilities

Tugas & Tanggung Jawab Direksi

MDI provides opportunities for Board of Directors members to participate in various educational programs, conferences, and similar activities to enhance their knowledge and skills. The development programs attended by the Board members during 2024 are as follows:

MDI memberikan kesempatan bagi anggota Direksi untuk mengikuti berbagai pendidikan, conference, maupun kegiatan sejenisnya untuk mengembangkan pengetahuan dan keahliannya. Program pengembangan yang diikuti anggota Direksi selama tahun 2024 adalah sebagai berikut:

No.	Activity Name Nama Kegiatan	Place/Time Tempat/Waktu	Organizer Penyelenggara	Participant Peserta
1	Coinfest Asia 2024	Bali, Indonesia 22-23 Agustus 2024	Coinfest	CFO
2	Nexticorn Global Summit	Bali, Indonesia 23-25 September 2024	Nexticorn	CEO & CFO
3	TechCrunch Disrupt 2024	SF, USA 28-30 October 2024	TechCrunch	CFO
4	FII 8th Edition 2024	Riyadh, Saudi Arabia 28-31 October 2024	FII Institute	CEO
5	Malaysia Venture Forum 2024	KL, Malaysia 3-4 December 2024	MVCA	CEO

Implementation of BOD Meeting during 2024

Pelaksanaan Radir selama Tahun 2024

45x Meetings
Pertemuan

The presence of the BOD for every BOD Meeting

Kehadiran Dekom setiap penyelenggaraan Radir

97%

F GOOD CORPORATE GOVERNANCE

TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

2

BOC Management Role & Responsibilities

Tugas & Tanggung Jawab Dewan Komisaris

DUTIES AND AUTHORITY OF
THE BOARD OF COMMISSIONERS

TUGAS DAN WEWENANG
DEWAN KOMISARIS

Board of Commissioners shall supervise the policies of the Board of Directors and Annual Work Plan which has approved by the General Meeting of Shareholders in undertake and managing the Company and give advice to the Board of Directors.

Dewan Komisaris melakukan pengawasan atas pelaksanaan kebijakan Direksi dan Rencana Kerja Tahunan yang telah disetujui oleh RUPS dalam menjalankan dan mengurus Perseroan serta memberikan nasihat kepada Direksi.

Board of Commissioners shall at any time be entitled to temporarily suspend one or more member(s) of the Board of Directors, if such member(s) of the Board of Directors act(s) in contradictory to the Articles of Association of Company, policy, Work Plan and/or the prevailing laws and regulations.

Dewan Komisaris setiap waktu dapat dan berhak menghentikan untuk sementara seorang atau lebih anggota Direksi, apabila anggota Direksi tersebut bertindak bertentangan dengan Anggaran Dasar Perseroan, kebijakan, Rencana Kerja dan atau peraturan perundangan yang berlaku.

In the event all members of the Board of Directors are temporarily suspended and the Company has no member of the Board of Directors, then Board of Commissioners shall be obliged to temporarily manage the Company.

Apabila seluruh anggota Direksi diberhentikan sementara dan Perseroan tidak mempunyai seorangpun anggota Direksi maka untuk sementara Dewan Komisaris diwajibkan untuk mengurus Perseroan.

In the event there is only one Commissioner, all duties and authority given to the President Commissioner or members of Commissioners shall accordingly apply to him.

Apabila hanya ada seorang anggota Dewan Komisaris, maka segala tugas dan wewenang yang diberikan kepada Komisaris Utama atau anggota Dewan Komisaris berlaku baginya.

F GOOD CORPORATE GOVERNANCE

TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

3

Audit & Risk Management Committee

Komite Audit & Risk Management

Committee Chair /Ketua Komite



Age /Usia
39 y.o. /Tahun

M. FAJRIN RASYID

Commissioner MDI Ventures

Currently serves as the Director of Digital Business at Telkom Indonesia. Holds a Bachelor's and Master's degree in Business Administration with a specialization in Informatics Engineering from ITB. Completed postgraduate studies at Stanford University School of Business.

Menjabat sebagai Direktur Bisnis Digital di Telkom Indonesia. Gelar Sarjana dan Magister Administrasi Bisnis dengan spesialisasi Teknik Informatika dari ITB. Menyelesaikan studi pascasarjana di Stanford University School of Business.



Age /Usia
56 y.o. /Tahun

PRAYUDI UTOMO

VP Risk Operation & Process Management Telkom

Prayudi is a senior Telkom Indonesia executive with extensive experience in risk management, marketing, and customer service. He holds a degree in Electrical Engineering from Universitas Gadjah Mada, along with multiple certifications in risk and leadership development.

Prayudi sebagai senior di Telkom Indonesia dengan rekam jejak yang kuat di bidang manajemen risiko, pemasaran, dan layanan pelanggan. Ia meraih gelar Sarjana Teknik Elektro dari Universitas Gadjah Mada dan memiliki sejumlah sertifikasi di bidang manajemen risiko serta program kepemimpinan.



Age /Usia
58 y.o. /Tahun

SAUL RUDY NIKSON

SVP Internal Audit

Saul is a financial and risk management expert and has extensive experience in internal audit roles at Telkom and its subsidiaries. He holds a D3 in Accounting from PAAP UNPAD, Ajun Akuntan from STAN - Dep. Keuangan, and a Bachelor's in Economics from Unpati Ambon.

Seorang ahli keuangan dan manajemen risiko dengan pengalaman luas dalam peran audit internal di Telkom dan anak perusahaannya. Ia memiliki gelar D3 Akuntansi dari PAAP UNPAD, Ajun Akuntan dari STAN - Dep Keuangan, dan Sarjana Ekonomi dari Unpati Ambon.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

- Supervision of Internal Control
- Supervision of Audit Implementation
- Supervision of Compliance with Regulations and Laws, as well as Complaints
- Supervision of Risk Management
- Providing periodic reports to the Board of Commissioners regarding evaluation activities conducted by the committee
- Identifying matters that require the attention of the Board of Commissioners and other tasks of the Board of Commissioners.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

- Pengawasan atas Pengendalian Internal
- Pengawasan atas Pelaksanaan Audit
- Pengawasan terhadap Kepatuhan Peraturan dan Perundangan serta Pengaduan
- Pengawasan terhadap Manajemen Risiko
- Memberikan laporan berkala kepada Dewan Komisaris terkait aktivitas evaluasi yang dilakukan komite
- Melakukan identifikasi hal-hal yang memerlukan perhatian Dewan Komisaris serta tugas-tugas Dewan Komisaris lainnya.

AUDIT & RISK MANAGEMENT COMMITTEE INDEPENDENCE

All members of the MDI Audit & Risk Management Committee must act with integrity, professionalism, and independence in their duties, as per Decree No. 02/KEP/MDI/DK/I/2023, ensuring their decisions are free from external pressure.

INDEPENDENSI KOMITE AUDIT & RISK MANAGEMENT

Seluruh Komite Audit & Manajemen Risiko MDI wajib berintegritas, profesional & independen dalam menjalankan tugas & tanggung jawabnya sesuai Keputusan No. 02/KEP/MDI/DK/I/2023, sehingga keputusan Komite dipastikan bebas dari tekanan pihak lain.

F GOOD CORPORATE GOVERNANCE

TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

4 Audit & Risk Management
Audit & Manajemen Resiko

GCG ASSESSMENT TELKOMMETRA GROUP - CGPI 2023
PENILAIAN GCG TELKOMMETRA GROIP - CGPI 2023

Assessment Period : Jun - Nov 2024 by IICG & SWA Magazine
Periode Penilaian: Jun - Nov 2024 oleh IICG & SWA Magazine

As a form of sustainable GCG implementation, MDI integrates GCG into all aspects of its operations to build stakeholder trust and enhance competitiveness. Since 2020, it has established comprehensive GCG guidelines covering governance, ethics, and anti-corruption. To ensure continuous improvement, MDI conducts annual independent assessment by third party, to strengthen its integrity and growth each year.

Sebagai bentuk implementasi GCG yang berkelanjutan, MDI mengintegrasikan GCG ke dalam seluruh aspek operasinya untuk membangun kepercayaan pemangku kepentingan dan meningkatkan daya saing. Sejak tahun 2020, MDI telah menetapkan pedoman GCG yang komprehensif yang mencakup tata kelola, etika, dan anti-korupsi. Untuk memastikan perbaikan yang berkelanjutan, MDI melakukan penilaian independen tahunan oleh pihak ketiga, untuk memperkuat integritas dan pertumbuhannya setiap tahun.

Aspect	Indicators	Weight	Score
Governance Structure	6	33.33	26.96
Governance Process	13	33.34	27.04
Governance Outcome	5	33.33	26.46
TOTAL	24	100	80.46
CATEGORY	TRUSTED		

Theme /tema
“Building Corporate Maturity within the GCG Framework”

“Trusted”

BOD’s Target: Fair Trusted

50

Participating Companies
Perusahaan yang Berpartisipasi



Tujuan

Dengan dicabutnya Surat Keputusan Menteri BUMN No. SK-16/S. MBU/2012, TelkomMetra telah menetapkan kriteria baru untuk penilaian GCG tahun 2024 dengan menggunakan kriteria Corporate Governance Perception Index (CGPI) yang diselenggarakan oleh The Indonesia Institute for Corporate Governance (IICG) bersama Majalah SWA.

Objective

With the revocation of Decree of the Minister of SOE No. SK-16/S.MBU/2012, TelkomMetra has set a new criteria for the 2024 GCG assessment using the Corporate Governance Perception Index (CGPI) criteria organized by The Indonesia Institute for Corporate Governance (IICG) with SWA Magazine.

F GOOD CORPORATE GOVERNANCE

TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

Audit & Risk Management
Audit & Manajemen Resiko

RISK MANAGEMENT

MANAJEMEN RISIKO

Risk management is an approach that is used to identify, analyze, assess, control, and try to avoid, minimize, or even eliminate risks encountered in business management.

Risk in business can be interpreted as uncertainty. For this reason, the company implements risk management as a process of planning, regulating, managing and controlling activities in order to minimize the risks it faces.

The role and function of risk management is very important in supporting the venture capital business which has a broad business area coverage, huge investment, high level of competition, rapid technological development, and is faced with the trend/lifestyle way of communicating and exchanging information dynamically with society in the digital trend.

Risk management is also a form of compliance with applicable regulations. MDI Ventures as part of the Telkom Group strives to fulfill compliance with the rules that are applied, including the rules of Good Corporate Governance (GCG). One of the implementations of GCG is the implementation of the company’s risk management mechanism, known as Enterprise Risk Management (ERM).

Manajemen risiko adalah suatu pendekatan yang digunakan untuk mengidentifikasi, menganalisis, menilai, mengendalikan, dan berusaha menghindari, meminimalisir, atau bahkan menghilangkan risiko yang dihadapi dalam pengelolaan bisnis.

Risiko dalam bisnis dapat diartikan sebagai ketidakpastian. Untuk itu, perusahaan menerapkan manajemen risiko sebagai suatu proses perencanaan, pengaturan, pengelolaan, dan pengendalian kegiatan dalam rangka meminimalisir risiko yang dihadapinya.

Peran dan fungsi manajemen risiko sangat penting dalam mendukung bisnis modal ventura yang memiliki cakupan wilayah usaha yang luas, investasi yang sangat besar, tingkat persaingan yang tinggi, perkembangan teknologi yang cepat, serta dihadapkan pada tren/gaya hidup berkomunikasi dan bertukar informasi secara dinamis dengan masyarakat dalam tren digital.

Manajemen risiko juga merupakan bentuk kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku. MDI Ventures sebagai bagian dari Telkom Group berupaya untuk memenuhi kepatuhan terhadap aturan-aturan yang berlaku, termasuk aturan Tata Kelola Perusahaan yang baik (Good Corporate Governance/GCG). Salah satu implementasi GCG adalah penerapan mekanisme pengelolaan risiko perusahaan yang dikenal dengan Enterprise Risk Management (ERM).

F GOOD CORPORATE GOVERNANCE

TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

Audit & Risk Management

Audit & Manajemen Resiko

RISK MANAGEMENT SYSTEM
POLICY AND FRAMEWORK

In implementing risk management policies, MDI Ventures is guided by the Directors Decree No. 048/MDI-PD/XI/2022 concerning Enterprise Risk Management which refers to ISO 31000:2018 Risk Management-Principles and Guidelines, where the standardization consists of 3 (three) main components, that are:

- Principle as basis of how risk management works to guarantee the creation and protection of value;
- Framework that regulates the commitment to the roles and division of risk management functions;
- Process that describes the activities/stages in carrying out risk management. The risk management process consists of 6 (six) processes that are:

1. Setting the context - scope, context and criteria;
2. Risk assessment which consist of:
 - i. Risk identification;
 - ii. Risk analysis;
 - iii. Risk evaluation.
3. Risk treatment;
4. Communication and consulting;
5. Monitoring and review;
6. Recording and reporting.

KEBIJAKAN DAN KERANGKA KERJA
SISTEM MANAJEMEN RISIKO

Dalam menerapkan kebijakan manajemen risiko, MDI Ventures berpedoman pada Surat Keputusan Direksi No. 048/MDI-PD/XI/2022 tentang Manajemen Risiko Perusahaan yang mengacu pada ISO 31000:2018 Risk Management-Principles and Guidelines, dimana standarisasi tersebut terdiri dari 3 (tiga) komponen utama, yaitu

- Prinsip sebagai dasar bagaimana manajemen risiko bekerja untuk menjamin penciptaan dan perlindungan nilai; Kerangka kerja yang mengatur komitmen terhadap
- peran dan pembagian fungsi manajemen risiko;
- Proses yang menggambarkan kegiatan/tahapan dalam menjalankan manajemen risiko. Proses manajemen risiko. Proses manajemen risiko terdiri dari 6 (enam) proses yaitu:
 1. Menetapkan konteks - ruang lingkup, konteks dan kriteria;
 2. Penilaian risiko yang terdiri dari:
 - i. Identifikasi risiko;
 - ii. Analisis risiko;
 - iii. Evaluasi risiko.
 3. Perlakuan risiko;
 4. Komunikasi dan konsultasi;
 5. Pemantauan dan tinjauan;
 6. Pencatatan dan pelaporan.

F GOOD CORPORATE GOVERNANCE

TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

Audit & Risk Management

Audit & Manajemen Resiko

IMPLEMENTATION OF RISK
MANAGEMENT UNIT ACTIVITIES

PELAKSANAAN KEGIATAN UNIT
MANAJEMEN RISIKO

01	Risk Profile /Profil Risiko 1. Risk Register 2. Risk Assessment Criteria 3. Risk Map 4. Risk Budget 5. Key Risk Indicators	1. Risk Register 2. Risk Assessment Criteria 3. Risk Map 4. Risk Budget 5. Key Risk Indicators
02	Risk Monitoring /Pengawasan Risiko 1. Monitor Key Risk Indicators per quarter 2. Monitor Level of Risk per quarter 3. Investor Approval Matters	1. Mengawasi Indikator Risiko Utama per kuartal 2. Mengawasi Tingkat Risiko per kuartal 3. Masalah Persetujuan Investor
03	Risk Reporting /Pelaporan Risiko 1. BC Forum Metra 2. BC Forum Telkom 3. Quarterly Report - Metra 4. Quarterly Report - Telkom 5. Internal Audit 6. Risk Management Committee	1. Forum BC Metra 2. Forum BC Telkom 3. Laporan Triwulanan - Metra 1. Forum BC Metra 2. Forum BC Telkom 3. Laporan Triwulanan - Metra
04	Investment Risk Assessment /Penilaian Risiko Investasi 1. Cyfirma 2. Whale	1. Cyfirma 2. Whale
05	Investment Approval Matters /Penilaian Risiko Investasi Every approval taken by the BoD for a startup will be through an IAM document. RMU will convey the contents of the document to the MDI BoD and convey concerns (if any) in weekly meetings.	Setiap persetujuan yang diambil oleh Direksi untuk sebuah startup akan melalui dokumen IAM. RMU akan menyampaikan isi dokumen tersebut kepada Direksi MDI dan menyampaikan kekhawatiran (jika ada) dalam rapat mingguan.
06	Workshop & Socialization /Lokakarya & Sosialisasi 1. Developing Cyber Security Culture 2. Guideline Pengisian Risk Register 2024	1. Mengembangkan Budaya Keamanan Siber 2.Panduan Pengisian Daftar Risiko 2024
07	Training & Certification /Pelatihan & Sertifikasi Training : Certified Risk Governance Professional Certification : Certified Risk Management Professional	Pelatihan: Profesional Tata Kelola Risiko Bersertifikat Sertifikasi : Profesional Manajemen Risiko Bersertifikat

F GOOD CORPORATE GOVERNANCE

TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

5

Internal Audit & Control Implementation

Internal Audit & Pengendalian Implementasi

01**Good Corporate Governance Audit**

To check and review all activities and operational business based on Corporate Governance Perception Index (CGPI)

Audit Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Memeriksa dan mengkaji seluruh kegiatan dan operasional bisnis berdasarkan Corporate Governance Perception Index (CGPI)

02**Pre-Assessment Valuation Audit**

- To Assess valuation startup before making investment
- Tools for validating internal assessment valuation
- Conducted by experienced consultant

Audit Valuasi Pra-Penilaian

- Untuk menilai valuasi startup sebelum melakukan investasi
- Alat untuk memvalidasi penilaian penilaian internal
- Dilakukan oleh konsultan berpengalaman

03**Portfolio Valuation Audit**

- To assess Valuation after 1 year investment (2nd year from date investment)
- Conducted by experienced consultant

Audit Valuasi Portfolio

- Untuk menilai Penilaian setelah 1 tahun investasi (tahun ke-2 dari tanggal investasi)
- Dilakukan oleh konsultan berpengalaman

04**Synergy Value Validation**

To identify the alignment of synergy value with the achievement of Analysis of the results of the comparison of targets and the realization of synergies in 2023

Validasi Nilai Sinergi

Mengidentifikasi keselarasan nilai sinergi dengan pencapaian Analisis hasil perbandingan target dan realisasi sinergi tahun 2023

05**IT Security Assessment**

To identify current IT Security Posture and Cyber Security Maturity

Penilaian Keamanan IT

Untuk mengidentifikasi Postur Keamanan TI saat ini dan Kematangan Keamanan Siber

06**Review by BPK**

To review management compliance and financial accountability at Telkom and subsidiaries, including MDI investment activities

Review oleh BPK

Menelaah kepatuhan manajemen dan akuntabilitas keuangan di Telkom dan anak perusahaan, termasuk kegiatan investasi MDI

07**Financial Audit**

To review all business activities and financial transactions

Audit Keuangan

Meninjau semua aktivitas bisnis dan transaksi keuangan

F GOOD CORPORATE GOVERNANCE

TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

Internal Audit & Control Implementation

Internal Audit & Pengendalian Implementasi

AUDIT ACTIVITIES THROUGHOUT 2024**AKTIVITAS AUDIT SEPANJANG TAHUN 2024**

F GOOD CORPORATE GOVERNANCE

TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

6

Internal Audit Unit

Unit Internal Audit

INTERNAL AUDIT DETAILS

DETAIL INTERNAL AUDIT

The Internal Audit Unit is one of MDI's operational units that assists the Board of Directors and the Board of Commissioners in achieving the company's objectives and supervising all company activities through independent and objective assurance and consulting services. Internal Audit aims to improve the company's operations and compliance with regulations and the implementation of Good Corporate Governance through the application of internal controls to create a culture of discipline in all company activities.

Unit Internal Audit merupakan salah satu unit kerja MDI yang membantu Direksi dan Dewan Komisaris dalam rangka mencapai tujuan Perseroan dan melakukan pengawasan terhadap seluruh aktivitas Perseroan melalui kegiatan jasa assurance dan jasa konsultasi yang bersifat independen dan objektif. Internal Audit bertujuan untuk meningkatkan operasional Perseroan serta ketaatan pada peraturan dan pelaksanaan Good Corporate Governance melalui penerapan pengendalian internal agar tercipta budaya disiplin dalam seluruh aktivitas Perseroan.

INTERNAL AUDIT CHARTER

PEDOMAN/PIAGAM AUDIT INTERNAL

MDI has an Internal Audit Charter, Number 012/MDIKD/V/2024, which has been approved by the Chief Executive Officer. The Internal Audit Charter serves as a reference and guide for the Internal Audit Unit in executing its objectives, authority, and responsibilities agreed upon from the Internal Audit activities in the company. The scope of the Internal Audit Charter includes the vision, mission, structure, and position of the Internal Audit unit, requirements for Internal Auditors, duties, responsibilities, authority, and the code of ethics of Internal Audit.

MDI memiliki Internal Audit Charter Nomor 012/MDIKD/V/2024, yang telah disetujui oleh Direktur Utama. Internal Audit Charter diperlukan sebagai acuan dan pedoman bagi Unit Internal Audit dalam melaksanakan tujuan, kewenangan dan tanggung jawab yang disepakati dari aktivitas Internal Audit di Perseroan. Ruang lingkup Internal Audit Charter meliputi visi, misi, struktur dan kedudukan unit Internal Audit, persyaratan Auditor Internal, tugas, tanggung jawab, kewenangan dan kode etik Internal Audit.

IMPLEMENTATION OF INTERNAL AUDIT UNIT ACTIVITIES

PELAKSANAAN KEGIATAN UNIT INTERNAL AUDIT

Every year, MDI's Internal Audit develops a work plan outlined in the Annual Audit Work Program (PKAT) approved by the Chief Executive Officer. In 2024, MDI's Internal Audit conducted 15 activities, including limited reviews, reassessment audits, and training and development activities for the Internal Audit team.

Setiap tahunnya, Internal Audit MDI membuat rencana kerja yang dituangkan dalam Program Kerja Audit Tahunan (PKAT) yang disetujui oleh Direktur Utama. Pada tahun 2024, Internal Audit MDI telah melaksanakan 15 kegiatan yang mencakup kegiatan limited review, reassessment audit dan juga kegiatan pelatihan dan juga pengembangan bagi tim Internal Audit.

F GOOD CORPORATE GOVERNANCE

TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

Internal Audit Unit

Unit Internal Audit

HEAD OF INTERNAL AUDIT UNIT PROFILE

PROFIL KEPALA UNIT INTERNAL AUDIT



Age /Usia
41 y.o. /Tahun

ADITIA HENRI NARENDRA
VP Legal, Compliance & Internal Audit

Entrusted to provide legal support that includes transaction document with startup companies and legal corporate administration. Bachelor's Degree of Law majoring in Civil Law, Universitas Gadjah Mada.

Dipercaya untuk memberikan dukungan hukum yang mencakup dokumen transaksi dengan perusahaan startup dan administrasi perusahaan yang legal. Sarjana Hukum jurusan Hukum Perdata, Universitas Gadjah Mada.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

- Develop a risk-based Annual Audit Work Program ("PKAT").
- Present the PKAT plan to the Board of Commissioners and the Audit & Risk Management Committees for consideration and advice.
- Request approval from the Chief Executive Officer for the PKAT plan, then communicate it to the Board of Commissioners and related Committees.
- Implement the PKAT as approved by the Chief Executive Officer.
- Evaluate risks related to the company's business strategy goals and provide feedback to management on the consistency of results with established targets.
- Provide recommendations (inputs on procedures) that enhance governance processes, risk management, and internal controls of the company.
- Prepare an Internal Audit report and submit it to the Chief Executive Officer and the Board of Commissioners, with copies to the Audit and Risk Management Committees.
- Monitor, analyze, and document the follow-up actions from audit results.
- Collaborate with relevant Committees to monitor and report on the follow-up actions from audit recommendations.
- Develop policies and procedures to improve the quality of internal audits and follow-up oversight.
- Develop the professional capabilities of Internal Audit staff.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

- Menyusun Program Kerja Audit Tahunan ("PKAT") yang berbasis risiko.
- Mempresentasikan rencana PKAT kepada Dewan Komisaris dan Komite Audit & Manajemen Risiko untuk mendapatkan pertimbangan dan saran.
- Meminta persetujuan dari Chief Executive Officer atas rencana PKAT, kemudian mengkomunikasikannya kepada Dewan Komisaris dan Komite-komite terkait.
- Melaksanakan PKAT yang telah disetujui oleh Chief Executive Officer.
- Mengevaluasi risiko yang terkait dengan sasaran strategi bisnis perusahaan dan memberikan masukan kepada manajemen atas konsistensi hasil dengan target yang telah ditetapkan.
- Memberikan rekomendasi (masukan mengenai prosedur) yang dapat menyempurnakan proses tata kelola, manajemen risiko, dan pengendalian internal perusahaan.
- Menyusun laporan Audit Internal dan menyampaikannya kepada Direktur Utama dan Dewan Komisaris, dengan tembusan kepada Komite Audit dan Komite Manajemen Risiko.
- Memantau, menganalisa dan mendokumentasikan tindak lanjut dari hasil audit.
- Bekerjasama dengan Komite-komite terkait untuk memantau dan melaporkan tindak lanjut dari rekomendasi hasil audit.
- Mengembangkan kebijakan dan prosedur untuk meningkatkan kualitas audit internal dan tindak lanjut pengawasan.
- Mengembangkan kemampuan profesional staf Audit Internal.

F GOOD CORPORATE GOVERNANCE

TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

7 Corporate Secretary Information
Informasi Sekretaris Perusahaan

CORPORATE SECRETARY DETAILS
DETAIL SEKRETARIS PERUSAHAAN



Age /Usia
42 y.o. /Tahun

DHENDY HAMDANI
VP Corporate Secretary

Before joining MDI in 2022, Dhendy has more than 10 years experience as a Business Performance and Industry Analyst, and also 2 years as a Corporate Secretary at Telkom Indonesia.

Sebelum bergabung dengan MDI di 2022, Dhendy memiliki pengalaman lebih dari 10 tahun sebagai Business Performance dan Industry Analyst, serta 2 tahun sebagai Corporate Secretary di Telkom Indonesia.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

- Assist the Board of Directors and Board of Commissioners in holding meetings and documenting meetings.
- Enacted orientation or introductory program for new members of the Board of Directors and/or Board of Commissioners in the company.
- Coordinate the preparation and provision of materials for the organization of meetings, the process of releasing statements at the Board of Directors level, and other relevant corporate activities.
- Provide relevant and material information to stakeholders
- Maintain the confidentiality of data, documents, and or company information in carrying out the function as Corporate Secretary.
- Willing to improve knowledge and understanding in the context of carrying out their duties by attending relevant education and/or training.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

- Membantu Direksi dan Dewan Komisaris dalam penyelenggaraan rapat dan dokumentasi rapat.
- Melaksanakan program orientasi atau pengenalan bagi Anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris baru di Perusahaan.
- Mengkoordinasikan penyiapan dan penyediaan bahan atau materi untuk penyelenggaraan rapat, proses release pernyataan dalam tingkatan Direksi, dan aktivitas perusahaan lainnya yang relevan.
- Memberikan informasi yang material dan relevan kepada stakeholders.
- Menjaga kerahasiaan data, dokumen, dan/atau informasi perusahaan dalam menjalankan fungsi sebagai Sekretaris Perusahaan.
- Bersedia meningkatkan pengetahuan dan pemahaman dalam rangka pelaksanaan tugasnya dengan mengikuti pendidikan dan/atau pelatihan yang relevan.

F GOOD CORPORATE GOVERNANCE

TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

8 Corporate Information and Data Access For Public
Informasi Perusahaan & Akses Data

GENERAL INFORMATION

PT Metra Digital Investama Ventura is a venture capital company from PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk. Launched in 2016, MDI has been trusted in managing many funds with total managed funds over US\$ 600 million and has invested in more than 80 companies in 12 countries.

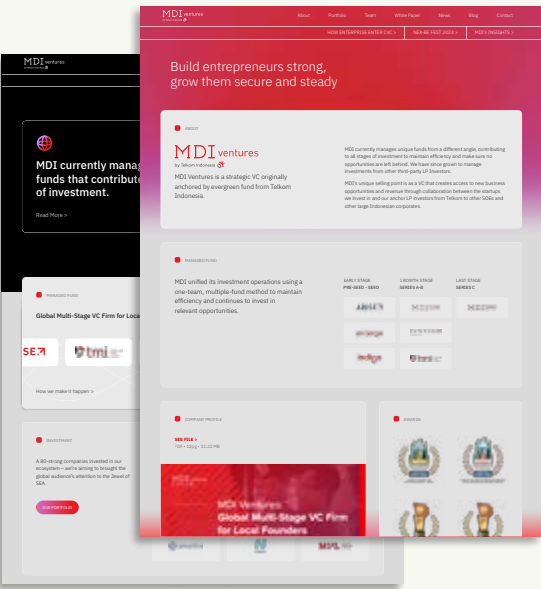
MDI's unique selling point is as a Strategic VC that create access to new business opportunity and revenue through collaboration between the startups we invest in and our anchor LP investors from Telkom, other SOEs, and Large Indonesian Corporates.

INFORMASI UMUM

PT Metra Digital Investama Ventura adalah perusahaan modal ventura milik PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk. yang diluncurkan pada tahun 2016, MDI telah dipercaya dalam mengelola banyak dana dengan total dana kelolaan lebih dari US\$ 600 juta dan sejauh ini telah berinvestasi lebih dari 80 perusahaan di 12 negara.

Keunikan MDI sebagai Strategic VC adalah dapat menciptakan akses melalui peluang bisnis baru dan pendapatan melalui kolaborasi antara startup yang kami investasikan dengan para investor anchor LP kami dari Telkom, Perusahaan BUMN dan Perusahaan Besar Indonesia lainnya.

DATA ACCESS
AKSES DATA



- Website

: www.mdi.vc
- Situs Web
- Social Media

:  @mdiventures
- Media Sosial

 MDI Ventures
 MDI Ventures
- Email

: info@mdi.vc
- Phone

: +6221 2793 7910

F GOOD CORPORATE GOVERNANCE

TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

9

Corporate Ethics

Etika Perusahaan

CODE OF CONDUCT

PEDOMAN PERILAKU

As part of the Telkom Group, MDI has ratified and implemented the Core Values AKHLAK Behavioral Guide, which is part of the Good Corporate Governance outlined in the Board of Directors Decision of PT Metra Digital Investama No. 008/MDI-PD/II/2022 dated February 25, 2022, regarding the Third Amendment of the Good Corporate Governance Management Guidelines.

In order to internalize these Core Values AKHLAK into the behavior of all employees, MDI has undertaken several initiatives consisting of the following stages:

- Socialization stage, which involves building awareness of the importance of change and developing an understanding of the meaning and behaviors of new values, among others through the Leader Talks Values program, where the Company's highest leaders as Role Models give inspiring talks about AKHLAK and key behaviors (Key Behaviors) in the Employee Townhall Forum;
- Forming Formal Procedures & Systems, which strengthens understanding and belief in the Core Values AKHLAK through formal mechanisms and procedures, by incorporating AKHLAK parameters into employee performance assessments;
- Action (Living), consistently implementing the Core Value AKHLAK according to the Calendar of Culture Action Program from TELKOM;
- Conducting a cultural integrity evaluation through the Good Corporate Governance (GCG) survey, to recognize the extent to which the Company upholds ethical principles and integrity in conducting business activities.Cultural integrity evaluation through the Good Corporate Governance (GCG) survey to assess the implementation of ethical principles and integrity in business activities.

Sebagai bagian dari Telkom group, MDI telah meratifikasi dan mengimplementasikan Panduan perilaku Core Values AKHLAK yang merupakan bagian dari Good Corporate Governance yang tertuang dalam Keputusan Direksi PT Metra Digital Investama No. 008/MDI-PD/II/2022 tanggal 25 Februari 2022 tentang Perubahan Ketiga Pedoman Pengelolaan Good Corporate Governance.

Dalam rangka menginternalisasikan Core Values AKHLAK tersebut ke dalam perilaku seluruh karyawan, MDI melakukan sejumlah inisiatif yang terdiri dari beberapa tahap sebagai berikut:

- Tahap Sosialisasi, yaitu membangun kesadaran tentang pentingnya perubahan dan membangun pemahaman makna nilai maupun perilaku baru, antara lain melalui program Leader Talks Values, dimana Pimpinan Perusahaan tertinggi sebagai Role Model melakukan inspiring Talk tentang AKHLAK dan perilaku kunci (*Key Behaviors*) dalam Forum Employee Townhall;
- Membentuk Formal Prosedur & Sistem, yaitu menguatkan pemahaman dan keyakinan terhadap *Core Values* AKHLAK melalui mekanisme formal dan prosedural, dengan cara memasukan parameter AKHLAK dalam penilaian kinerja karyawan;
- *Action (Living)*, menjalankan Core Value AKHLAK secara konsisten sesuai dengan panduan Calendar of Culture Action Program dari TELKOM;
- Melakukan evaluasi integritas budaya melalui survey *Good Corporate Governance (GCG)*, untuk dapat menemukanli sejauh mana Perusahaan memegang prinsip etika dan integritas dalam melaksanakan aktivitas bisnis. Evaluasi integritas budaya melalui survey *Good Corporate Governance (GCG)* untuk menilai penerapan prinsip etika dan integritas dalam aktivitas bisnis.

F GOOD CORPORATE GOVERNANCE

TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

Corporate Ethics

Etika Perusahaan

Behavioral guidelines from the Core Value AKHLAK

Panduan perilaku dari Core Value AKHLAK

Core Value	Definition /Definisi	Behavioral Examples /Contoh Perilaku
AMANAH	Firmly uphold the trust given. Memegang teguh kepercayaan yang diberikan.	Honor commitments, responsibly manage tasks and decisions, and steadfastly uphold moral and ethical values. Memenuhi komitmen, mengelola tugas dan keputusan dengan tanggung jawab, serta teguh memegang nilai moral dan etika.
KOMPETEN	Continuously learn and develop capabilities. Terus belajar dan mengembangkan kapabilitas	Continuously enhance personal competencies to meet evolving challenges, assist others in learning, and ensure tasks are completed with exceptional quality. Terus meningkatkan kompetensi pribadi untuk memenuhi tantangan yang berubah-ubah, membantu orang lain belajar, dan memastikan tugas diselesaikan dengan kualitas yang luar biasa.
HARMONIS	Care for each other and respect differences. Saling peduli dan menghargai perbedaan.	Show respect for all individuals regardless of their backgrounds, help others, and contribute to a supportive work environment. Menghargai setiap individu tanpa memandang latar belakangnya, membantu orang lain, dan berkontribusi pada lingkungan kerja yang mendukung.
LOYAL	Be dedicated and prioritize the interests of the Nation. Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	Safeguard the reputation of colleagues, leadership, and the organization, willingly sacrifice for greater objectives, and adhere to leadership when it aligns with legal and ethical standards. Melindungi reputasi rekan kerja, pimpinan, dan organisasi, rela berkorban untuk tujuan yang lebih besar, dan mengikuti arahan pimpinan ketika sesuai dengan standar hukum dan etika.
ADAPTIF	Continuously innovate and be enthusiastic in driving or facing change. Terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan.	Quickly adapt to improve, continuously innovate following technological advancements, and act proactively. Cepat menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik, terus menerus melakukan perbaikan mengikuti perkembangan teknologi, dan bertindak proaktif.
KOLABORATIF	Build synergistic cooperation. Membangun kerja sama yang sinergi	Provide opportunities for various parties to contribute, be open in collaboration to generate added value, and mobilize the use of various resources for common goals. Memberikan kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi, terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah, dan menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.

F GOOD CORPORATE GOVERNANCE

TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

10

Corporate Culture

Budaya Perusahaan

CORPORATE CULTURE ACTIVITY

AKTIVITAS BUDAYA PERUSAHAAN



April, 2024
Employee Wellbeing

Employee sports activities support well-being, promote work-life balance, and improve energy and focus.

Kegiatan olahraga karyawan mendukung kesejahteraan, mendorong keseimbangan kerja dan hidup, serta meningkatkan energi dan fokus.

#Harmonis



August, 2024
Independence Day Celebration

To celebrate Independence Day, MDI held a fun event fostering patriotism, unity, and cultural appreciation.

Untuk merayakan Hari Kemerdekaan, MDI mengadakan acara yang mendorong rasa patriotisme, kebersamaan, dan apresiasi terhadap budaya Indonesia.

#Harmonis



February, 2024
Employee Townhall

MDI Town Hall is a forum for open dialogue between the Board and employees, promoting transparency and collaboration.

MDI Town Hall adalah forum dialog terbuka antara Direksi dan karyawan yang mendorong transparansi dan kolaborasi.

#Leaders Talk Value

11

Significant Legal Disputes

Perkara Hukum yang Dihadapi

Throughout the year 2024, MDI Ventures did not have any civil, criminal, and/or other disputes in judicial institutions and/or arbitration institutions either in Indonesia or abroad.

Sepanjang tahun 2024, MDI Ventures tidak memiliki perkara baik perdata, pidana, dan/atau perselisihan lain di lembaga peradilan dan/atau di lembaga arbitrase baik di Indonesia maupun luar negeri.

F GOOD CORPORATE GOVERNANCE

TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

CSR Activity: MDI x Cakap

Kegiatan CSR: MDI x Cakap

**Digibiz: Tourism Series -
UMKM Bangkit
Bersama Digital****100+**

MSME participants from Banyuwangi, Bondowoso, dan Jember
Peserta UMKM Banyuwangi, Bondowoso, dan Jember

- Online Learning Course /Kursus Pembelajaran Online
- 4 months intensive / Intensif 4 bulan
- Post Program Support / Dukungan Pasca Program



MDI Ventures in collaboration with Cakap will provide 100+ MSME business owners with knowledge and skills about sustainable tourism management. The CSR program, launched in Banyuwangi on December 19th 2024, and will be implemented until April 2025. This program reflects our commitment to make impact investing through our startup portfolio, and empowering Indonesia's economy.

MDI Ventures berkolaborasi dengan Cakap akan memberikan pengetahuan dan keterampilan kepada lebih dari 100 pemilik usaha UMKM tentang pengelolaan pariwisata yang berkelanjutan. Program CSR ini diluncurkan di Banyuwangi pada tanggal 19 Desember 2024, dan akan dilaksanakan hingga April 2025. Program ini mencerminkan komitmen kami untuk melakukan investasi yang berdampak melalui portofolio startup kami, dan memberdayakan ekonomi Indonesia.

Sustainable Development Goals



Statement of Management's Responsibility for Annual Report

Pernyataan Tanggung Jawab Manajemen atas Laporan Tahunan

The undersigned have read, reviewed, and approved the contents of the Company's 2024 Annual Report, which contains the Company's Financial Statements for the fiscal year 2024.

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca, meninjau, dan menyetujui isi Laporan Tahunan Perseroan tahun 2024 yang memuat Laporan Keuangan Perseroan tahun buku 2024.

BOARD OF COMMISSIONER | DEWAN KOMISARIS

Signed by Komang B Aryasa, Ir, M. Eng
(KO1123)

Signed at Jun 23, 2025 09:58:09

Komang Budi Aryasa

President Commissioner

Komisaris Utama

Signed by Muhamad Fajrin Rasyid
(DF4555)

Signed at Jun 23, 2025 19:50:35

Muhamad Fajrin Rasyid

Commissioner

Komisaris

BOARD OF DIRECTORS | DIREKSI

Ditandatangani oleh Donald Surjana
Wihardja (ON9050)

Ditandatangani pada 23 Juni 2025 18:39:06

Donald Surjana Wihardja

CEO

Direktur Utama

Signed by Roby Roediyanto (RRE0804)

Signed at Jun 23, 2025 13:43:57

Roby Roediyanto

Director of Finance, Risk, and HC

Direktur Keuangan, Risiko, dan SDM





MDI VENTURES

TELKOM LANDMARK TOWER . LT 21

JL. JENDRAL GATOT SUBROTO KAV. 52

JAKARTA 12710 . INDONESIA



WWW.MDI.VC



INFO@MDI.VC



+6221 2793 7910

PT METRA DIGITAL INVESTAMA VENTURA

ANNUAL REPORT 2024

LAPORAN TAHUNAN 2024